

***Corso di Laurea Magistrale in
Scienze della Nutrizione Umana***

***Corso di Laurea Magistrale in
Biotecnologie Mediche***

***“INCONTRO DI ORIENTAMENTO ALLA CARRIERA LAVORATIVA:
ADEMPIMENTI E NUOVE PROSPETTIVE”***



Roma, 15 maggio 2019

Corso di Laurea Magistrale in Scienze della Nutrizione Umana

Presentazione del percorso didattico e obiettivi formativi



AMMISSIONE

Che tipo di laurea? Classe LM-61

A chi è rivolto?

Studenti provenienti da laurea triennale in Biologia, Biotecnologie, Dietistica, Medicina e Chirurgia, Farmacia, lauree affini (con specifici requisiti)

Durata:

2 anni - inizio attività didattica: gennaio

Posti disponibili per immatricolazione:

73 - 70 posti per i cittadini italiani, cittadini comunitari e cittadini non comunitari legalmente soggiornanti in Italia; 3 posti riservati ai cittadini non comunitari residenti all'estero

Modalità di accesso:

prova scritta

FINALITA'

Costruire una **figura professionale complessa** capace di intervenire nei **diversi ambiti lavorativi** di interesse della moderna **scienza dell'alimentazione e nutrizione umana**



PRINCIPALI SBOCCHI LAVORATIVI

- **STUDI O CENTRI PER LA NUTRIZIONE**
- **SOCIETA' DI RISTORAZIONE COLLETTIVA**
- **INDUSTRIA ALIMENTARE**
- **ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI**
- **INDUSTRIA FARMACEUTICA**
- **UNIVERSITÀ e ENTI DI RICERCA**
- **INSEGNAMENTO (D.P.R. 19-2016)**



CONDIZIONE OCCUPAZIONALE DEI LAUREATI

dati ALmalaurea aggiornati ad aprile 2018

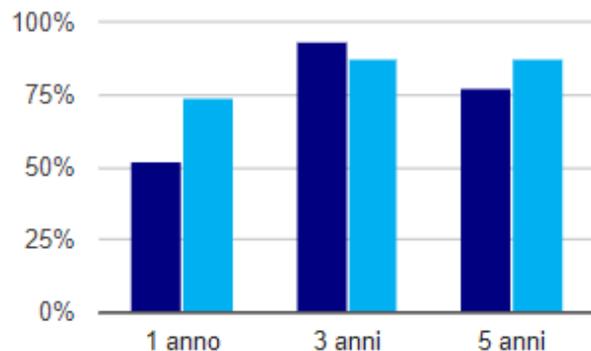
Corso: **scienze della nutrizione umana (LM-61)**

(valori assoluti)

	Laureati	Intervistati	(b)
Laureati del 2016 a 1 anno:	61	50	31 scheda di dettaglio
Laureati del 2014 a 3 anni:	68	52	28 scheda di dettaglio
Laureati del 2012 a 5 anni:	63	38	13 scheda di dettaglio

(b) Per una migliore confrontabilità della documentazione, si riportano i dati relativi ai soli laureati che non lavoravano al momento della laurea.

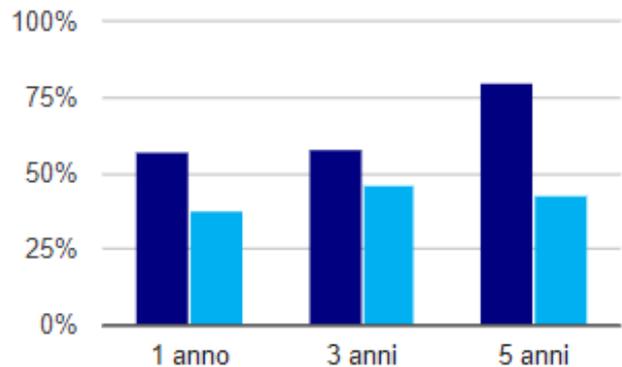
Tasso di occupazione⁽¹⁾



	1 anno	3 anni	5 anni
corso	51,6%	92,9%	76,9%
Ateneo	73,8%	87,2%	87,2%

UTILIZZO DELLE COMPETENZE ACQUISITE CON LA LAUREA

Occupati che, nel lavoro, utilizzano in misura elevata le competenze acquisite con la laurea



	1 anno	3 anni	5 anni
corso 	57,1%	57,7%	80,0%
Ateneo	38,3%	45,8%	42,6%

CARATTERISTICHE DEL LAVORO

5. Caratteristiche dell'attuale lavoro	Collettivo selezionato (per anni dalla laurea)		
	Laureati 2016 a 1 anno	Laureati 2014 a 3 anni	Laureati 2012 a 5 anni
Tipologia dell'attività lavorativa (%)			
Autonomo 	53,1	55,1	66,7
Tempo indeterminato 	15,6	16,3	21,2
Contratti formativi 	-	4,1	-
Non standard 	12,5	14,3	3,0
Parasubordinato 	3,1	2,0	3,0
Altro autonomo 	6,3	6,1	6,1
Senza contratto	9,4	2,0	-
Diffusione del part-time (%)	37,5	36,7	36,4
Numero di ore settimanali di lavoro (medie) 	29,1	30,1	32,5
6. Caratteristiche dell'azienda	Collettivo selezionato (per anni dalla laurea)		
	Laureati 2016 a 1 anno	Laureati 2014 a 3 anni	Laureati 2012 a 5 anni
Settore di attività (%)			
Pubblico	15,6	18,4	12,1
Privato	84,4	81,6	78,8
Non profit	-	-	3,0

GUADAGNO E SODDISFAZIONE PER IL LAVORO SVOLTO

Retribuzione mensile netta in euro (medie)

[cambia](#)

Collettivo selezionato:



anno di indagine: 2017
 anni dalla laurea: 1, 3, 5
 tipo di corso: laurea magistrale biennale
 Ateneo: Roma Tor Vergata
 Facoltà/Dipartimento/Scuola: tutte
 gruppo disciplinare: tutti
 classe di laurea: scienze della nutrizione umana (LM-61, 69/S)
 corso di laurea: tutti

	1 anno	3 anni	5 anni
corso →	908€	996€	1.008€
Ateneo	1.228€	1.343€	1.524€

7. Retribuzione

Collettivo selezionato (per anni dalla laurea)

Laureati 2016
a 1 anno

Laureati 2014
a 3 anni

Laureati 2012
a 5 anni

Retribuzione mensile netta (medie, in euro)

Uomini	1.410	1.438	1.501
Donne	895	1.076	1.129
Totale	1.072	1.157	1.245

AZIONI MIGLIORATIVE

1. Ampliamento dell'offerta formativa sulla base delle nuove competenze richieste dal mondo del lavoro (**aumento insegnamenti a scelta professionalizzanti**)
2. Ampliamento della rete di contatti con le rappresentanze del mondo del lavoro (**potenziamento tirocini e ampliamento convenzioni esterne**)
3. Valorizzazione delle competenze acquisite dal biologo nutrizionista durante il percorso formativo (**visite didattiche**)
4. Individuazione di nuovi fabbisogni lavorativi nell'area alimentazione/nutrizione e **attivazione di nuovi percorsi formativi post-laurea**

1. ATTIVITÀ A SCELTA 2018/19 e 2019/20

1. Comunicazione in nutrizione

2. Nuovi Alimenti e Sicurezza Alimentare

3. Ristorazione collettiva, Elementi di nutrizione di comunita'

4. Problematiche nutrizionali in eta' evolutiva e nei disturbi dell'alimentazione

5. Counseling nutrizionale

6. Nutrizione Artificiale e Immunonutrizione

7. Skinfold Measurement

8. Indications to reoperative surgery in post operative weight regain

9. Healthy food design

10. Methods in Biochemistry, Molecular Biology and Clinical Biochemistry

11. Sport e alimentazione

2. STRUTTURE ESTERNE IN CONVENZIONE

- **ASL**
- **Ospedale Bambino Gesù**
- **Ospedale Sant'Eugenio**
- **Fondazione Santa Lucia**
- **ENPAB**
- **CREA**
- **Istituto Superiore di Sanita'**
- **Sodexo Italia S.p.a.**
- **Elior Ristorazione SPA**
- **Università di Napoli Federico II**
- **Istituto di Farmacologia Traslazionale CNR**
- **Ittella food (surgelati)**
- **Sorgenti Acqua Claudi**
- **Associazione Papa Giovanni XXIII (Ndola (Zambia))**



3. VISITE DIDATTICHE PRESSO AZIENDE E PARTECIPAZIONE AD EVENTI SCIENTIFICI



4. ATTIVAZIONE DI NUOVI PERCORSI FORMATIVI POST-LAUREA

<http://masternutrizione-2018.uniroma2.it/>

Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
Master II livello in
NUTRIZIONE PERSONALIZZATA:
BASI MOLECOLARI E GENETICHE
 V edizione - AA 2018/2019




Insegnamenti:

- Genomica, proteomica e metabolomica applicata alla nutrizione
- Nutrienti, controllo epigenetico ed espressione genica
- Medicina personalizzata: test genetici e nutrizione
- Composti bioattivi di origine alimentare e modulazione genica
- Polimorfismi e metabolismo di macro-micro-nutrienti
- Composizione corporea, geni e dieta
- Metodi biochimici per la valutazione dello stato nutrizionale
- Caratteristiche nutrizionali di alimenti bevande
- Reazioni avverse agli alimenti ed effetti benefici dei nutraceutici
- Interazioni farmaco-alimento
- Malattie metaboliche multifattoriali: aspetti clinici, prevenzione e terapia nutrizionale
- Indicazioni dietetiche nelle varie fasi di vita e in differenti condizioni fisiologiche e patologiche
- Dieta in gravidanza e salute della prole
- Malattie infiammatorie croniche intestinali: suscettibilità genetica e ruolo di componenti alimentari
- Disturbi del comportamento alimentare: approccio cognitivo-comportamentale e riabilitazione nutrizionale
- Indicazioni nutrizionali in oncologia
- Nuove prospettive nel trattamento farmacologico dell'obesità

Il Master intende fornire approfondite conoscenze sulla relazione tra geni e nutrienti a partire dai processi biologici di base fino alle implicazioni sulla salute. Il percorso formativo prevede l'acquisizione di solide competenze per l'elaborazione di piani dietetici personalizzati". Il Master, inoltre, fornisce competenze per la progettazione di linee di ricerca in ambito nutrizionale, per lo sviluppo di protocolli diagnostici e per l'attuazione di programmi di prevenzione e educazione alimentare. Possibili sbocchi occupazionali sono: attività libero-professionale, consulenza in centri specializzati nella nutrizione, impiego presso enti pubblici o privati, laboratori di analisi, aziende del settore alimentare.

**Qualora lo preveda il titolo di studio dell'iscritto, secondo la normativa vigente*

ARTICOLAZIONE
 Il Master ha la durata complessiva di un anno accademico (60 CFU).
 Le lezioni si svolgono di lunedì (intera giornata) per agevolare la frequenza dei Master ai lavoratori. Il corpo docente del Master è costituito da professori dell'Ateneo, di prima o seconda fascia o ricercatori, e da qualificati esperti esterni.
 L'attività formativa prevede 390 ore di lezioni frontali, seminari, esercitazioni (test genetico-molecolari, bioinformatica applicata alla nutrizione, valutazione dello stato nutrizionale) ed elaborazione in aula di piani dietetici personalizzati in differenti condizioni fisiologiche (infanzia, adolescenza, età adulta, età geriatrica, gravidanza, allattamento, sportivi) e patologiche (malnutrizione per difetto, malnutrizione per eccesso, sindrome metabolica, diabete, patologie gastrointestinali, intolleranze, allergie, ovvio polistico, disturbi del comportamento alimentare, riabilitazione post-chirurgica, etc).
 È prevista inoltre la partecipazione agevolata o gratuita a corsi e/o congressi coerenti con gli obiettivi formativi del Master.

TIROCINI
 L'attività di tirocinio curriculare viene concordata con ogni singolo partecipante, secondo la disponibilità di tempo e gli specifici interessi formativi e può essere svolta, presso laboratori/ambulatori dell'Ateneo o del Policlinico di Tor Vergata o presso enti esterni o professionisti convenzionati (anche in altra regione), previa approvazione da parte del Comitato Scientifico del Master.

PROVA FINALE
 La prova finale consiste nella dissertazione di un elaborato incentrato su una delle tematiche affrontate durante il corso.

COORDINATORE
 Prof.ssa Isabella Savini
 savini@uniroma2.it Tel. 06-7259-6380

SEDE DIDATTICA
 Facoltà di Medicina e Chirurgia
 Via Montpellier, 1
 00133, Roma

COSTO
 2.500 euro (IVA inclusa)
 • I Rata: 14 Dicembre 2018
 • II Rata: 15 Giugno 2019
 10% sconto per i primi 4 iscritti ONB
 10% sconto per gli iscritti ENPAB

ISCRIZIONE:
 scadenza invio domanda: 30 novembre 2018

NUMERO AMMESSI
 Il Master è a numero chiuso, massimo 50 partecipanti

INIZIO ATTIVITA'
 14 gennaio 2019

INFORMAZIONI
 Dott.ssa Eliana Marchese tel. 06-72596387

COORDINATORE
 Prof.ssa Isabella Savini (Università Tor Vergata)

DIRETTORE SCIENTIFICO
 Prof.ssa Laura De Gara (Università Campus Bio-Medico)

COMITATO SCIENTIFICO
 Dr.ssa Laura Dalla Ragione (Direttore rete DCA USL 1-Umbria)
 Dr.ssa Tiziana Stallone (Presidente ENPAB)
 Dr. Felice Torricelli (Presidente ENPAP)

COSTO: 3.000 €
I Rata: 14 Dicembre 2018
II Rata: 15 Giugno 2019
 10% sconto iscritti ENPAB e ENPAP

ISCRIZIONE:
 scadenza invio domanda: 30 novembre 2018

NUMERO AMMESSI
 minimo 20 - massimo 40

La partecipazione al Master esonera dall'iscrizione dei crediti ECM per l'anno di frequenza. CIRC. MIN. SALUTE N. 448/5/2007 (G.U. N. 110/13/5/2007).

Università degli Studi di Roma «Tor Vergata»
 Università «Campus Bio-Medico»
 Master interuniversitario di II livello in





PSICOBIOLOGIA DELLA NUTRIZIONE E DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE

UNITA' DIDATTICA 1: ALIMENTAZIONE E NUTRIZIONE
 • Dietmi e false credenze sulla corretta alimentazione
 • Fisiologia e biochimica del sistema nervoso e del gusto
 • Alimenti funzionali e nutraceutici: attività biologica e normativa

UNITA' DIDATTICA 2: COMPORTAMENTO ALIMENTARE
 • Antropologia dell'alimentazione
 • Fondamenti di psicologia
 • Fisiologia dell'alimentazione
 • Aspetti neuroendocrini e alterazioni organiche
 • Basi genetiche del comportamento alimentare
 • Dipendenze non farmacologiche
 • Microbiota intestinale e comportamento alimentare
 • Strategie dietetiche per la modulazione del microbiota

UNITA' DIDATTICA 3: NUTRIZIONE CLINICA E ASPETTI PSICOLOGICI
 • Basi cliniche e indicatori nutrizionali nell'obesità
 • Indicazioni nutrizionali e aspetti psicologici nella chirurgia bariatrica
 • Basi cliniche e indicatori nutrizionali nelle malattie metaboliche
 • Basi cliniche e indicatori nutrizionali nell'insufficienza renale cronica
 • Basi cliniche e indicatori nutrizionali nelle patologie gastroenteriche
 • Conseguenze psicologiche della dietoterapia nelle malattie croniche
 • Psico-oncologia: aspetti nutrizionali e psicologici

UNITA' DIDATTICA 4: FISILOGIA EPATOLOGICA DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE: TERAPIA INTEGRATA, RIABILITAZIONE NUTRIZIONALE E PSICOLOGICA, TERAPIA INTEGRATA, RIABILITAZIONE NUTRIZIONALE E PSICOLOGICA
 • Personalità e comportamento alimentare: strategie di intervento psicologiche e nutrizionali
 • Classificazione e diagnosi del disturbo dell'alimentazione e della nutrizione
 • Riabilitazione nutrizionale dei disturbi dell'alimentazione e della nutrizione
 • Disturbi dell'alimentazione della infancia e prodoliscenza: prevenzione, diagnosi e terapia
 • Trattamenti farmacologici nell'obesità e nei disturbi dell'alimentazione e della nutrizione
 • Approccio integrato psicologo-nutrizionista per la prevenzione e nella gestione dei disturbi dell'alimentazione e della nutrizione
 • Counseling
 • Accrescere l'efficacia del counseling nutrizionale attraverso una comunicazione efficace
 • Tipari: comportamento alimentare e disturbi dell'alimentazione e della nutrizione

UNITA' DIDATTICA 5: STRUMENTI E TECNICHE PER UNA PROFESSIONALITA' INTEGRATA E SIMULAZIONI DI INTERVENTI PSICONUTRIZIONALI
 • Avvicino di case startup lavorative
 • Area alla nutrizione: gestione nutrizionale e gestione psicologica
 • Area sviluppo e obiettivi: gestione nutrizionale e gestione psicologica
 • Area disturbi dell'alimentazione e della nutrizione: gestione nutrizionale e gestione psicologica
 • Area problemi emergenti (ortorexia, vigorexia, bulimie) - gestione nutrizionale e gestione psicologica

Con il patrocinio di




INFORMAZIONI:
 Prof.ssa Isabella Savini tel. 06-72596387
 email: masternutricionebiologiaTV@gmail.com

La partecipazione al Master esonera dall'iscrizione dei crediti ECM per l'anno di frequenza. CIRC. MIN. SALUTE N. 448/5/2007 (G.U. N. 110/13/5/2007).



GRAZIE PER L'ATTENZIONE



Enpab ...la Cas(s)a dei Biologi

A Scuola di Previdenza

**IL RUOLO DELLA PREVIDENZA NELLA COSTRUZIONE DELLA PROPRIA
CARRIERA PROFESSIONALE**

Tiziana Stallone Presidente ENPAB







E.N.P.A.B.
ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E ASSISTENZA
A FAVORE DEI BIOLOGI

CAUTION CAUTION CAUTION

RENDE (CS), 26 SETTEMBRE 2015

**IL BIOLOGO
SULLA SCENA DEL CRIMINE**

LE TRACCE BIOLOGICHE DALLA SCENA DEL CRIMINE AL LABORATORIO

ORGANIZZAZIONE E PRESSIONE

ARIHA HOTEL
VIA G. MARCONI 59

VIA A. VINCIGUERRA 104
Ph. +39 0584 47705
Fax +39 0584 922159
info@ariha.com - www.ariha.com

The poster features a collage of images: a scientist in a lab, a silhouette of a person, a fingerprint, a person in a white protective suit, and a microscope. A yellow and black caution tape is draped across the middle. The text is arranged in a structured layout with various colors and fonts.



A NEW
CITOLOGY





I BIOLOGI ENPAB VANNO ALL'ESTERO

Esperienza all'estero con Borsa di studio. DOMANDE ENTRO IL 17 OTTOBRE





Il Senso di appartenenza

Fidelizzazione dell'iscritto, che cessa di vivere la propria cassa come un ente esattore e inizia a considerarla come una risorsa

Educazione alla legalità contributiva

Abbattimento dei costi per la formazione autonoma (le iniziative sono gratuite per gli iscritti)

Creazione di una **rete di relazioni** tra gli iscritti che alimenta il confronto



Previdenza ed Assistenza nella Costituzione Italiana

Art. 38 della Costituzione

Ogni **CITTADINO** inabile al lavoro e sprovvisto dei mezzi necessari per vivere ha diritto al **MANTENIMENTO** ed all'**ASSISTENZA SOCIALE**.
I **LAVORATORI** hanno diritto che siano preveduti ed organizzati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita in caso di infortunio, malattia, **INVALIDITÀ** e **VECCHIAIA**, disoccupazione involontaria.

 **ASSISTENZA**  **PREVIDENZA**
Art. 2114 Codice civile
Casse associate all'AdEPR

Le leggi speciali determinano i casi e le forme di **PREVIDENZA E DI ASSISTENZA OBBLIGATORIE** e le **CONTRIBUZIONI** e **PRESTAZIONI** relative.



Ente Nazionale di
Previdenza e Assistenza
a favore dei Biologi

LE PENSIONI PRIMA DEL 1995

SONO CALCOLATE CON IL SISTEMA A RIPARTIZIONE («RETRIBUTIVO»)

SONO PAGATE UTILIZZANDO I CONTRIBUTI VERSATI DALLA POPOLAZIONE ATTIVA

IL CALCOLO È COMPLETAMENTE SGANCIATO DAI CONTRIBUTI VERSATI
SI BASA SULLA MEDIA DEI REDDITI CONSEGUITI NEGLI ULTIMI ANNI DI LAVORO



Ente Nazionale di
Previdenza e Assistenza
a favore dei Biologi

Il sistema previdenziale prima del 1995

IL SISTEMA A RIPARTIZIONE

(PAY AS YOU
GO)



Il sistema previdenziale prima del 1995

IL SISTEMA DI CALCOLO A RIPARTIZIONE

(PAY AS YOU
GO)

IL CALCOLO RETRIBUTIVO

$$P = RMP \times AR \times AC$$

P=Pensione

RMP = Retribuzione Media Pensionabile

AR=Aliquota di rendimento

AC =Anzianità contributiva



.....L'età media della popolazione di alza

.....la popolazione invecchia....

Il Sistema Pensionistico entra in crisi

1995

LA RIFORMA DINI

SSSMA CONTRIBUTIVO



Ente Nazionale di
Previdenza e Assistenza
a favore dei Biologi

LE PENSIONI DOPO IL 1995

SONO CALCOLATE CON IL SISTEMA CONTRIBUTIVO

IL CALCOLO È TOTALMENTE AGGANCIATO AI CONTRIBUTI VERSATI
NEL CORSO DI TUTTA LA VITA LAVORATIVA

SONO PAGATE UTILIZZANDO ESCLUSIVAMENTE I CONTRIBUTI VERSATI DAL PENSIONATO

Il sistema previdenziale dal 1995

IL SISTEMA DI CALCOLO CONTRIBUTIVO



LAVORATORE



CONTRIBUTI



ENTE GESTORE



PENSIONE



PENSIONATO

Il sistema previdenziale dal 1995

IL SISTEMA DI CALCOLO CONTRIBUTIVO

$$P = MCI \times CT$$

P=Pensione

MCI = Montante Contributivo Individuale

CT = Coefficiente di Trasformazione



PENSIONATO



L'Articolo 10 bis della Legge 99/2013

La legge 99/2013 così recita all'art. 10 bis "Ferre restando le misure di contenimento della spesa già previste dalla legislazione vigente, gli enti di previdenza di diritto privato di cui ai decreti legislativi 30 giugno 1994, n. 509, e 10 febbraio 1996, n. 103, **al fine di destinare risorse aggiuntive all'ingresso dei giovani professionisti nel mercato del lavoro delle professioni e di sostenere i redditi dei professionisti nelle fasi di crisi economica**, realizzano ulteriori e aggiuntivi risparmi di gestione attraverso forme associative destinando le ulteriori economie e i risparmi agli interventi di **welfare** in favore dei propri iscritti e per le finalità di **assistenza** di cui al comma 3 dell'articolo 8 del decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103, e successive modificazioni.

2. Per le finalità di cui al comma 1, i risparmi aggiuntivi rispetto a quelli di cui all'articolo 8, comma 3, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, derivanti dagli interventi di razionalizzazione per la riduzione della spesa sostenuta per consumi intermedi nel rispetto dell'equilibrio finanziario di ciascun ente possono essere destinati ad interventi di promozione e sostegno al reddito dei professionisti e agli interventi di assistenza in favore degli iscritti.

3. Gli enti di previdenza di diritto privato di cui ai decreti legislativi 30 giugno 1994, n. 509, e 10 febbraio 1996, n. 103, singolarmente oppure attraverso l'Associazione degli enti previdenziali privati - Adepp, al fine di anticipare l'ingresso dei giovani professionisti nel mercato del lavoro svolgono, attraverso ulteriori risparmi, funzioni di **promozione e sostegno dell'attività professionale** anche nelle forme societarie previste dall'ordinamento vigente

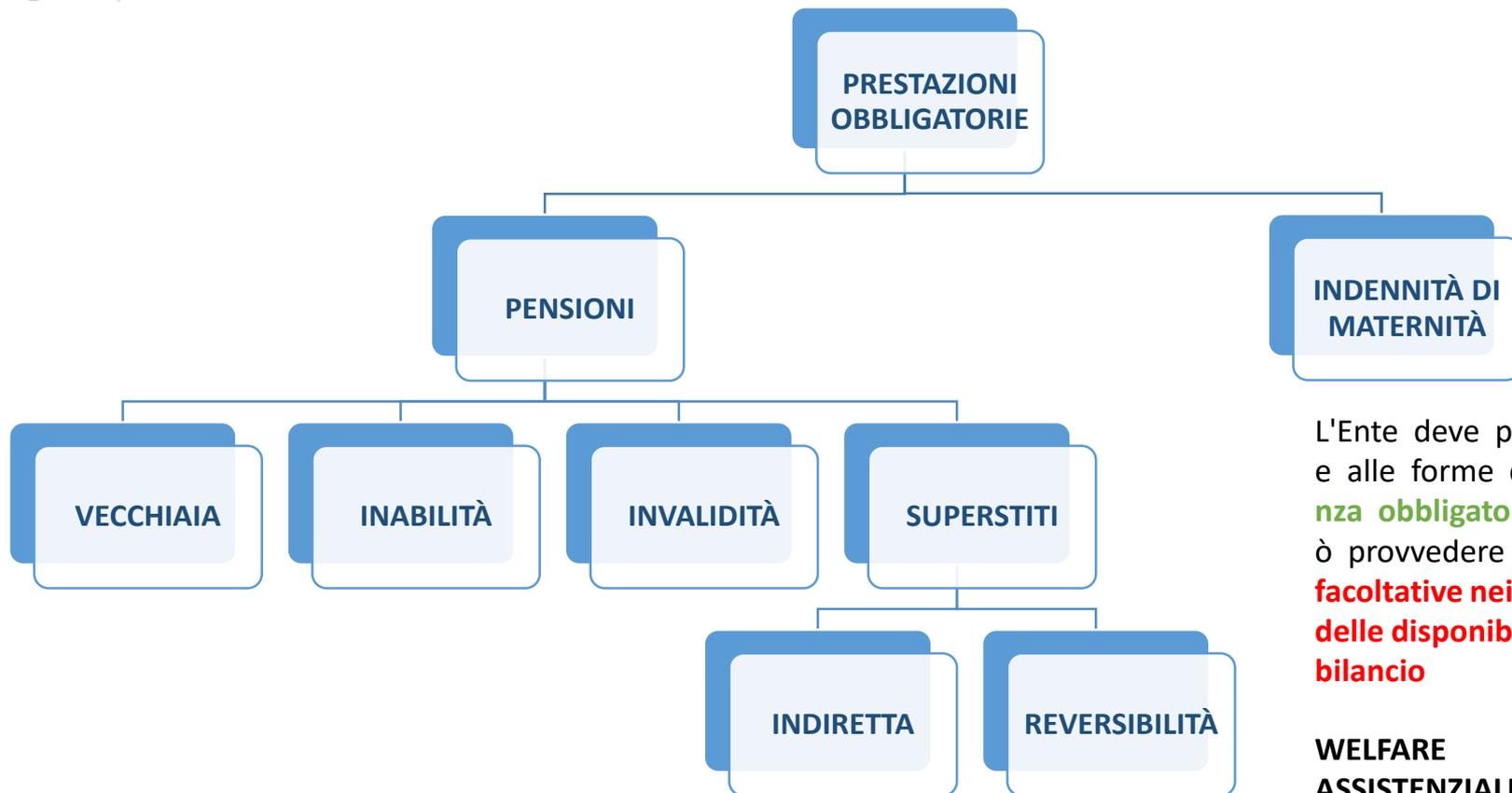
**Il tuo futuro è
già iniziato**



**Sistema contributivo
CAPITALIZZAZIONE**

Previdenza– Parole chiave

- Sistema contributivo
- Tasso di sostituzione
- Equo compenso
- Evasione contributiva



L'Ente deve provveder
e alle forme di **assiste
nza obbligatoria** e pu
ò provvedere a **quelle
facoltative nei limiti
delle disponibilità di
bilancio**

**WELFARE
ASSISTENZIALE
WELFARE STRATEGICO**

Enpab assistance

CONTRIBUTI ALLA PROFESSIONE

- Contributo per corsi di specializzazione
- Erogazione borse di studio
- Contributo calamità naturali
- Assistenza Fiscale

CONTRIBUTI ALLA FAMIGLIA

- Sussidio asilo nido
- Sussidio libri di testo
- Contributo spese funerarie
- Assegno di studio figli
- Contributo assistenza anziani
- Contributo superstiti

CONTRIBUTI PER NASCITA

- Contributo di paternità
- Tutela della maternità (EMAPI)
- Indennità di maternità

ASSISTENZA SANITARIA

- Assistenza Sanitaria Integrativa (EMAPI)
- Grave invalidità permanente da infortunio
- Regolamento indennità di malattia o infortunio e gravidanza a rischio

- ✓ **Enpab for women**
- ✓ **Enpab for young professionals**

Stiamo valutando la sostenibilità per la copertura dall'assicurazione professionale alle nuove partite IVA i primi 2 anni



dal 2014



Ambiente, stili di vita, salute



dal 2015

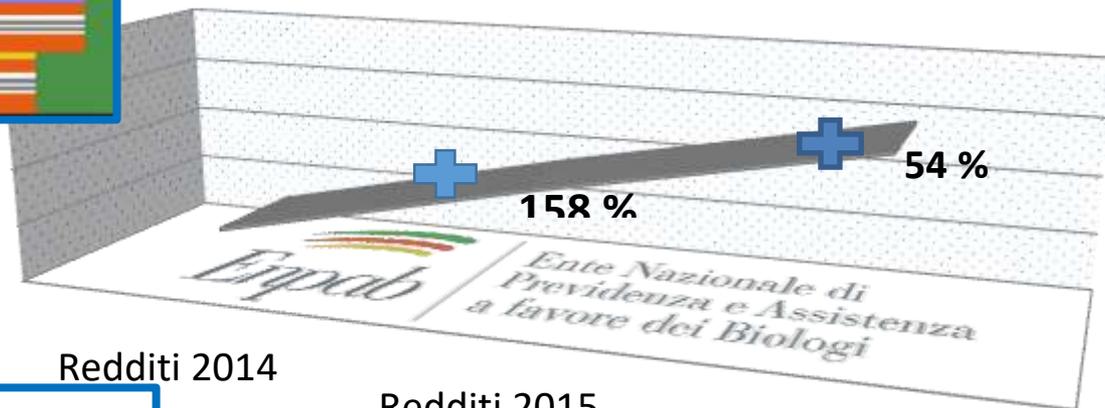
Erogati **1,5 milioni di euro**
In borse lavoro



@ WELFARE ATTIVO Borse Lavoro (Progetto Scuola)
 Stanziamo **500mila euro/annui** (in totale **1,5mln di euro**)
2.000 euro per ciascun Biologo vincitore
(Posti riservati a neomamme e calo dei redditi)

Crescita reddituale

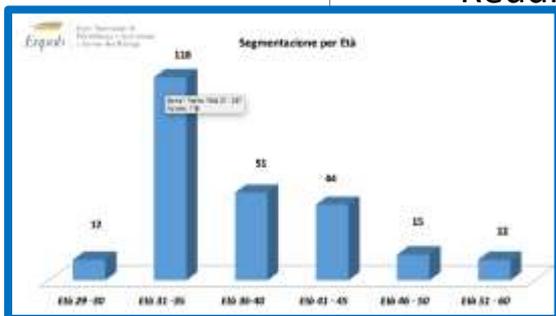
Progetto scuola 252 partecipanti ad una singola edizione
 Oltre 800 partecipanti



Redditi 2014

Redditi 2015

Redditi 2016



Pensione – i Contributi

- **Contributo soggettivo**

15% del reddito

riduzione soggettivo minimo al 50% per i lavoratori dipendenti

Per iscrizione prima del 30esimo anno di età il contributo minimo è ridotto a 1/3, su istanza, entro l'anno solare e per i due anni successivi

Deducibilità fiscale del contributo soggettivo (variabilità aliquota 15-20%)

- **Contributo integrativo** (2%-4% del volume d'affari, spese di gestione e assistenza)

- **Contributo di maternità**

Redditi 0 (non è possibile una contribuzione volontaria)

Pensionati attivi (riduzione della sola aliquota soggettiva al 50%)

Contributi minimi 30 Aprile -30 Giugno

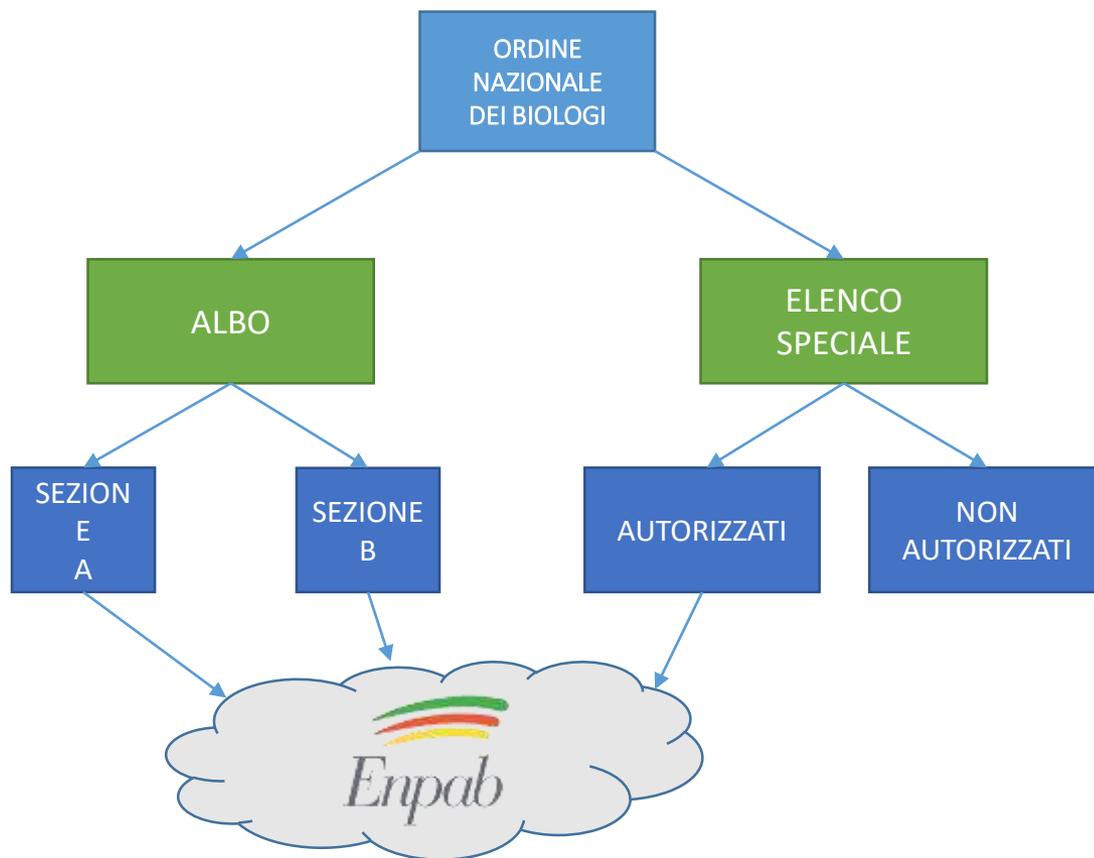
(2018) 1.307,29 euro

Tabella dei minimi

Conguagli 30 Settembre -30 Dicembre

L'OBBLIGO DI ISCRIZIONE

REQUISITI SOGGETTIVI



LE MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE





Ente Nazionale di
Previdenza e Assistenza
a favore dei Biologi

ESEMPIO DI MONTANTE CONTRIBUTIVO

CONTRIBUTI VERSATI	4.370,00
RIVALUTAZIONE GARANTITA	748,06
MONTANTE FINALE	5.118,06
I CONTRIBUTI SI SONO RIVALUTATI DEL:	17,12%

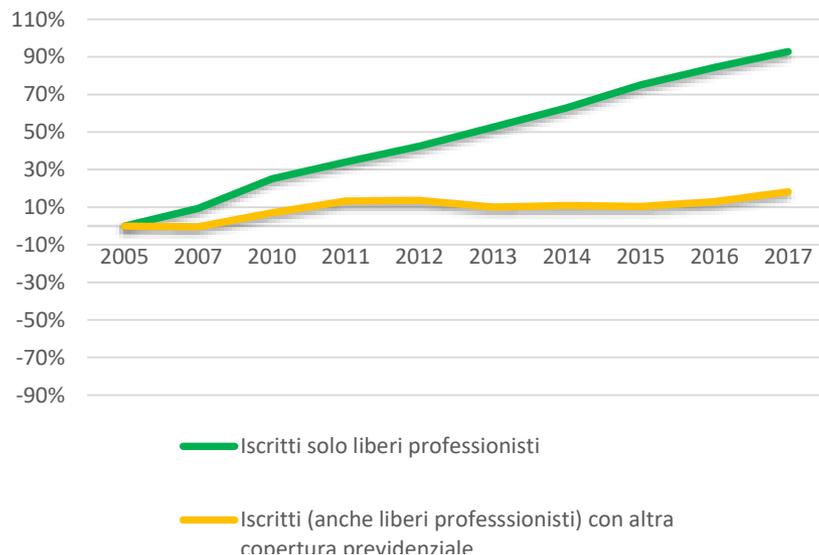
ANNO	CONTRIBUTI ANNUI	RIVALUTAZIONE ANNUA		MONTANTE FINALE
		%	IMPORTO	
1996	80,00			80,00
1997	90,00	5,5871	4,46968	174,47
1998	100,00	5,3597	9,351051	283,82
1999	110,00	5,6503	16,03672	409,86
2000	120,00	5,1781	21,22283	551,08
2001	130,00	4,7781	26,33117	707,41
2002	140,00	4,3698	30,91247	878,32
2003	150,00	4,1614	36,55057	1.064,87
2004	160,00	3,9272	41,81975	1.266,69
2005	170,00	4,0506	51,30872	1.488,00
2006	180,00	3,5386	52,65447	1.720,66
2007	190,00	3,3937	58,39395	1.969,05
2008	200,00	3,4625	68,1784	2.237,23
2009	210,00	3,3201	74,27827	2.521,51
2010	220,00	1,7935	45,22325	2.786,73
2011	230,00	1,6165	45,04751	3.061,78
2012	240,00	1,1344	34,73282	3.336,51
2013	250,00	0,1643	5,481889	3.591,99
2014	260,00	0	0	3.851,99
2015	270,00	0,5058	19,48338	4.141,48
2016	280,00	0,4684	19,39868	4.440,88
2017	290,00	0,5205	23,11476	4.753,99
2018	300,00	1,3478	64,07428	5.118,06
	4.370,00		748,06	5.118,06

ENPAB Consuntivo 2017

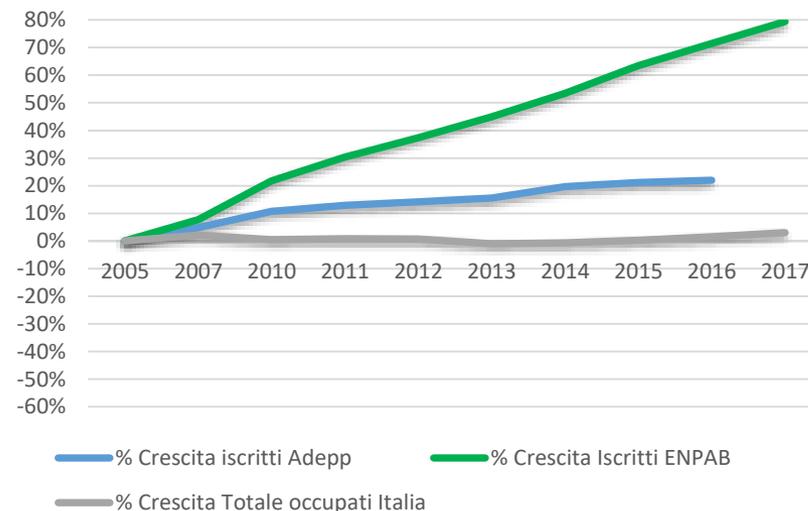
Iscritti superati 15.070
Patrimonio 561.418.032 euro

Biologo
Libera professione in crescita
Nuovi mercati

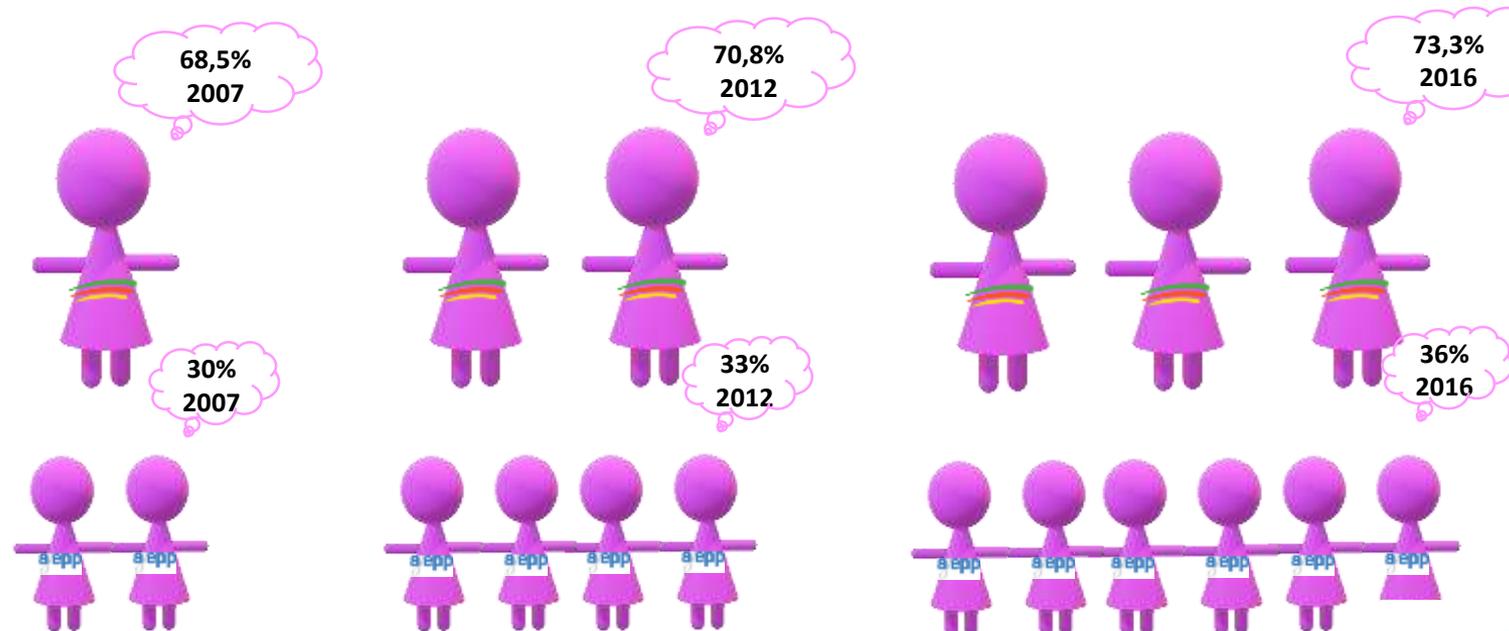
■ Enpab liberi professionisti
■ Enpab liberi professionisti con altra copertura previdenziale



■ Enpab free professionals
■ Adepp professionals
■ Italian employees



Biologo: professione in rosa Femminilizzazione



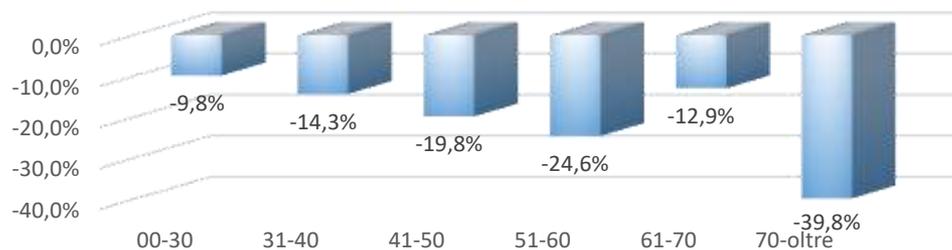
ASSOCIAZIONE degli ENTI PREVIDENZIALI PRIVATI

Gender pay gap 2016 -24%

Redditi Medi anno 2016

Età	Maschi	Femmine
00-30	€ 7.421,00	€ 6.694,00
31-40	€ 13.888,00	€ 11.903,00
41-50	€ 22.781,00	€ 18.276,00
51-60	€ 25.496,00	€ 19.236,00
61-70	€ 26.322,00	€ 22.919,00
70-oltre	€ 22.182,00	€ 13.358,00

Differenza reddituale iscritti ENPAB uomini e donne

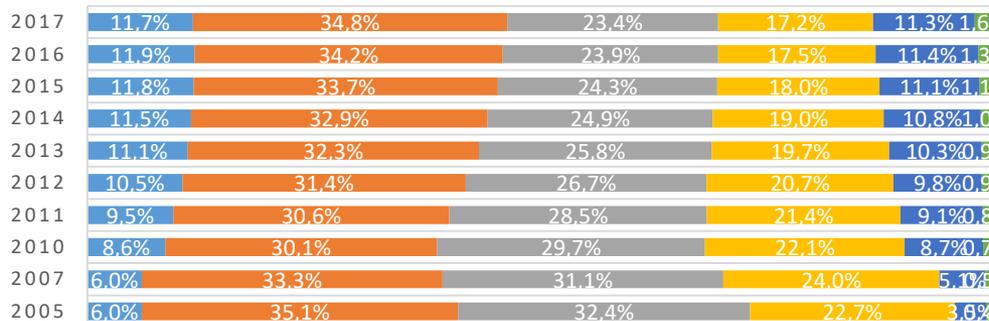




Libera professione giovane (start-up)

BIOLOGI PER ETÀ (ENPAB)

■ Fino a 30 ■ 31-40 ■ 41-50 ■ 51-60 ■ 61-70 ■ 70-oltre



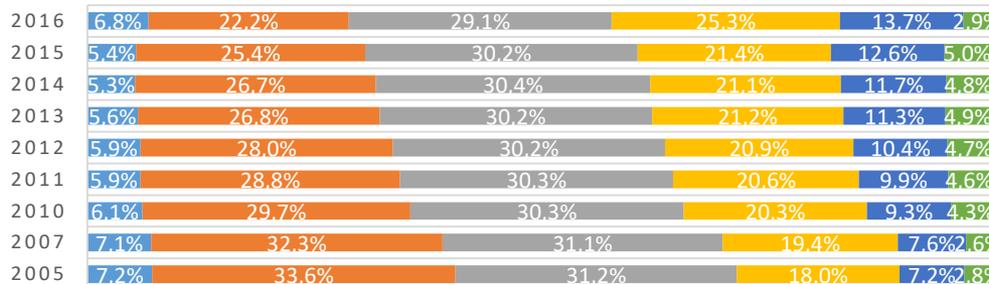
Iscritti ENPAB 2017

11,7% fino a 30

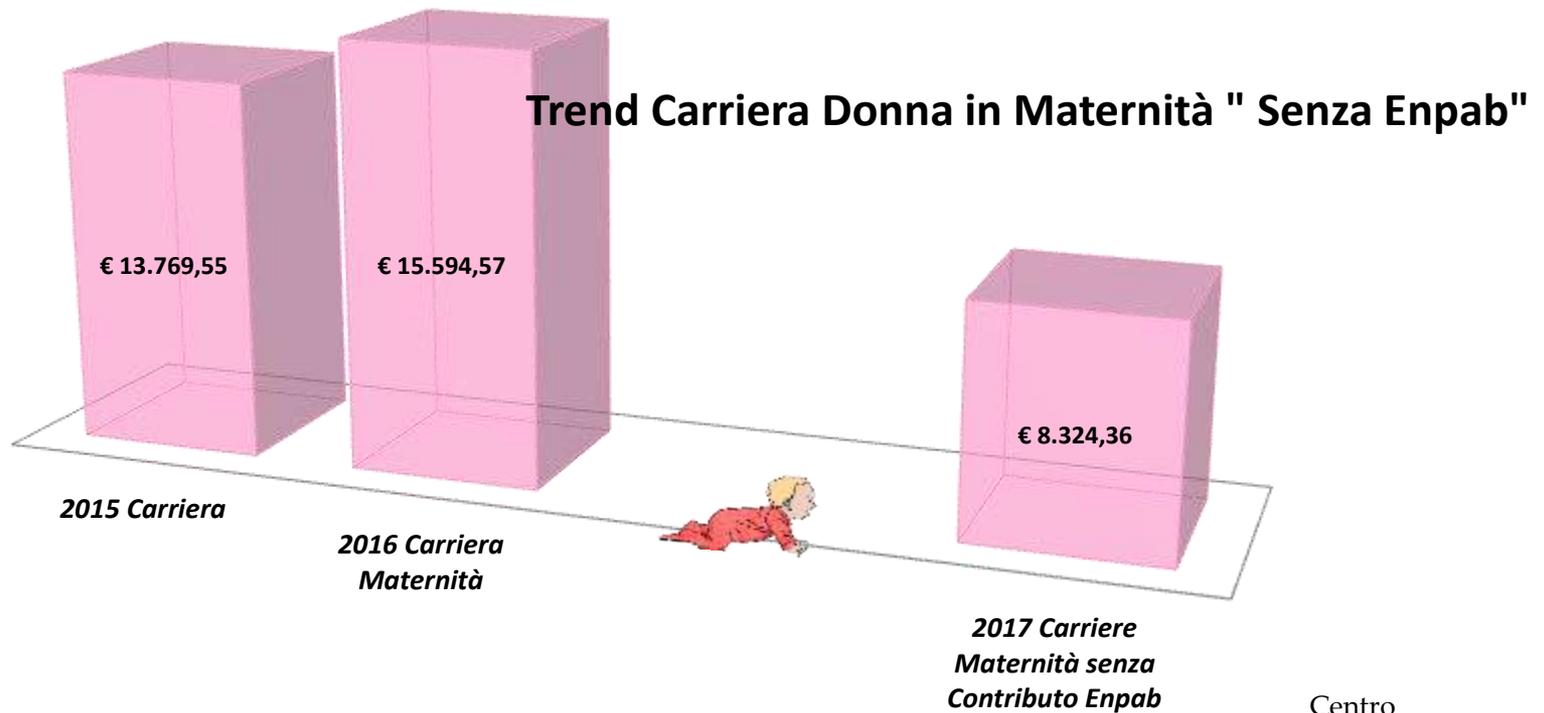
46,5% sotto i 40

69,9% sotto i 50

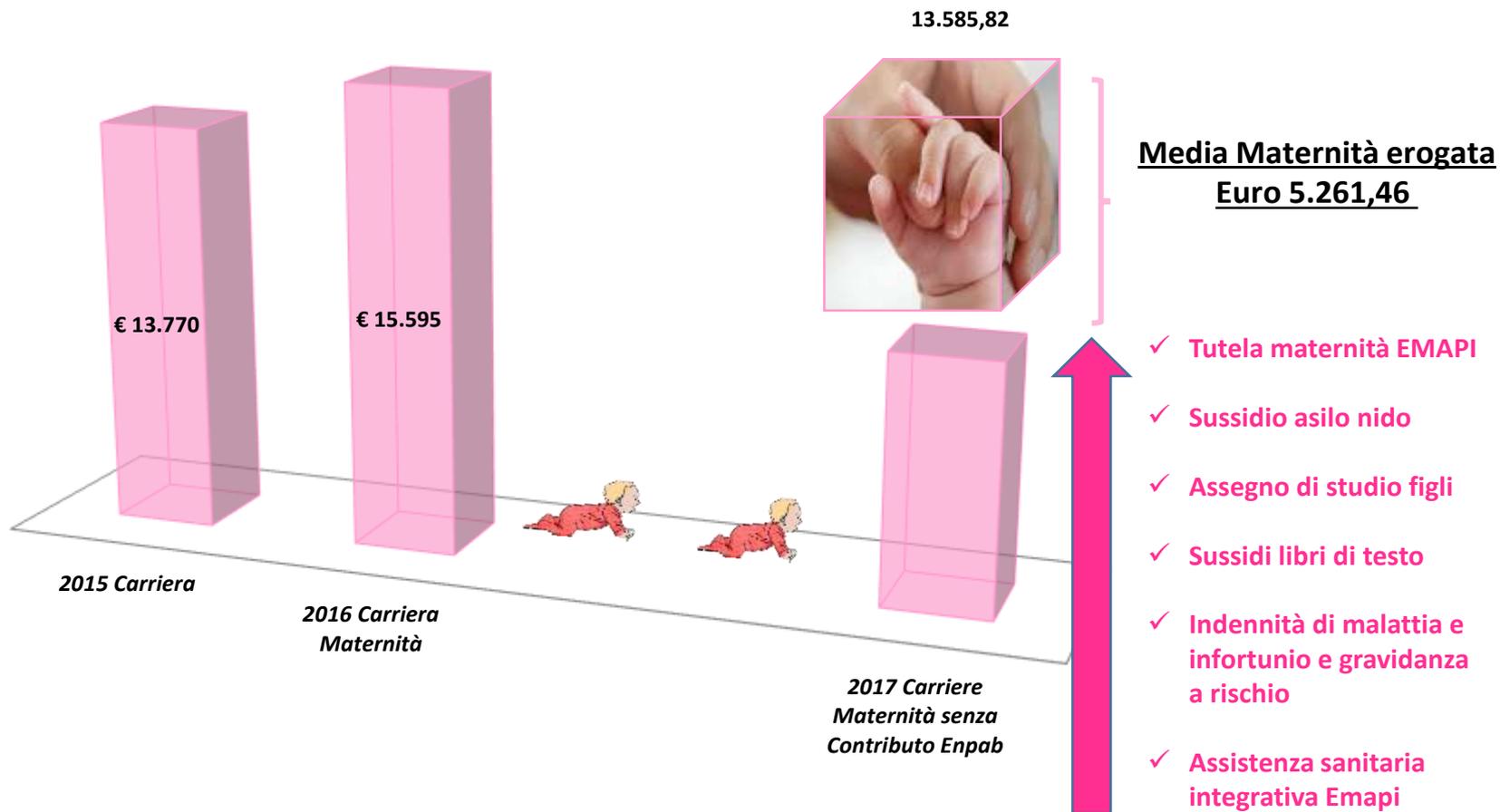
LIBERI PROFESSIONISTI PER ETÀ (ADEPP)



Femminilizzazione



Trend Carriera Donna in Maternità "Con Enpab"



Analisi dei Bisogni e sostegno economico dell'Ente

COSA SERVE AD UN GIOVANE BIOLOGO PER INIZIARE LA SUA ATTIVITÀ?

(START UP)

Consulenti (*Ambientali, Sicurezza
Nutrizione, Genetica*)

10/50mila euro

Laboratori

Dai 100mila in su anno

Vantaggio economico annuo: circa **6.000** euro

- **Consulenza fiscale**

(previa domanda, per i regimi forfettari ex minimi)

risparmio medio 700euro/annui

- **Formazione**

@ **Nuovi Mercati e Trasferimento orizzontale dell'esperienza**

(FAD gratuita a tutti sui temi della professione, formazione sul campo, corsi residenziali).

risparmio medio 1.500euro/annui

@ **Specializzazione** (Abbattimento dei costi),
accollo da parte dell'Ente **fino a 1.000 euro**

- **Avvio alla professione**

@ **Finanziamenti** Sostegno economico per prestiti e finanziamenti (acquisto strumentazione, struttura...), partecipazione in quota parte dell'accollo degli interessi) **fino a 2.100 euro in tre anni**

Assicurazione professionale

Studio della sostenibilità della spesa

	Numero	% su complessiv o	Volume d'affari medio 2016	Volume d'affari medio 2017*	%	Reddito Medio 2016	Reddito Medio 2017*
Tit. o socio di lab. Analisi Alimenti	119	0,7%	41.546	49.782	+ 19,8%	21.913	24.678
Tit. o socio di lab. Analisi Ambientali	53	0,4%	49.060	In elaborazi one	In elaborazi one	27.278	27.366
Tit. o socio di lab. A. Pat. Clinica e Micro Bio.	937	6,0%	52.907	59.416	+ 12,3%	23.637	24.219
Tit. o socio di lab. Analisi Genetica	90	0,6%	36.786	42.290	+14,96%	23.045	18.070
Tit. o socio di lab. Analisi Altro	316	2,0%	27.878	In elaborazi one	In elaborazi one	14.445	In elaborazi one
Libero Prof. Cosmesi	66	0,4%	31.717	35.363	+ 11,5%	27.631	29.435
Libero Prof. Farmaceutica	153	1,0%	31.611	31.505	- 0,34 %	26.454	26.518
Libero Prof. Genetica	490	3,0%	28.226	28.599	+ 1,3 %	24.687	25.290
Libero Prof. Nutrizione	6.938	44,7%	13.342	24.314	+ 82,2 %	9.691	10.801
Libero Prof. Patol. Clinica Strutt. Pubb.	543	3,9%*	36.066	73.440	+ 103,6 %	23.173	61.385
Libero Prof. Patol. Clinica in Strutt. Private	1.676	11,2%*	36.222**	In elaborazi one	In elaborazi one	23.850*	in elaborazi one
Libero Prof. Embriologia	273	1,8%	30.592	40.500	+32,3%	29.633	32.222
Libero Prof. Igiene sic. Alim. e rischio Biologico	756	4,9%	26.287	26.392	+0,4%	19.097	19.344
Libero Prof. Certificazione Qualità	196	1,3%	33.966	38.637	+ 13,7%	25.690	28.716
Libero Prof. Biologia Marina	96	0,6%	19.500	23.072	+ 18,3%	17.037	18.830
Altro	2.188	13,8%	24.984	27.890	+11,6%	18.300	20.552



Consuntivo 2017
Reddito medio annuo
16.021

Embriologia 32.222
Nutrizione 10.801

totale	16.674	16.083	-3,55%	15.886	-1,22%	16.021	0,85%
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	--------------

Gruppo Europa



Per informazioni sui bandi e sulle tematiche relative all'Europa contattare la dott.ssa Sabrina Vivian al seguente indirizzo email, enpab.europa@gmail.com

Regione Calabria: riaperti i termini del bando "Macchinari e Impianti"



Come preannunciato in conferenza stampa, la regione Calabria ha riaperto i termini del bando "Macchinari e Impianti". Dal 28 febbraio fino ad esaurimento fondi sarà possibile anche per i liberi professionisti, presentare domanda per favorire i processi di rafforzamento e ristrutturazione, l'introduzione di innovazioni produttive, l'efficienza ed il risparmio energetico, la qualificazione della capacità produttiva, l'incremento dei livelli occupazionali e la competitività sui mercati di riferimento. Il bando prevede la concessione di un contributo fino al 70%.

Regione Friuli Venezia Giulia: formazione all'estero per libero-professionisti under 35



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

La regione Friuli Venezia Giulia ha approvato il regolamento che prevede un sostegno a favore dei professionisti under35 che vogliono.

LIFE: programma a gestione diretta. Scadenze programmate



Si ritiene utile avvisare i Biologi delle scadenze programmate dalla...

Regione Campania: sostegno al percorso di formazione dei Liberi Professionisti e Lavoratori Autonomi



Con il decreto n. 7 del 23 gennaio 2017, pubblicato...

Libere professioniste: prorogato il termine del Bando per l'accesso al credito



E' stato prorogato al 31/12/2017 il protocollo d'intesa fra MISE...

Opportunità dalla Provincia di Bolzano: bando annuale per i professionisti



La provincia di Bolzano ha riaperto il bando annuale per...



@ WELFARE ATTIVO ACCESSO AL CREDITO



Selezioni di bandi e individuazione dei finanziamenti ottenuti

Bando Start and Growth

- Bando della REGIONE BASILICATA aperto ai singoli liberi professionisti con una attività avviata da non più di 60 mesi. La **Biologa Sara Rucci** ha avuto il 50% del finanziamento **(5.000 euro) sui 10mila euro** del progetto presentato.

Bando NIDI

- NIDI è il Fondo creato dalla Regione Puglia a favore delle Nuove Iniziative d'Impresa. Attraverso NIDI la Regione sostiene le microimprese di nuova costituzione con un contributo a fondo perduto e un prestito rimborsabile. **La Biologa Rosa Lenoci** ha istituito una nuova impresa, mediante la forma di una Società tra professionisti, costituita per il 50% da soggetti che devono ancora iniziare l'attività (età, primo lavoro) e **su una spesa preventivato di 150mila euro ha ottenuto un finanziamento dell'80% complessivo, di cui 50% a fondo perduto, e il 50% da restituire in 5 anni.**

«La libera professione è un modo di essere, non è per tutti. E' di quei biologi consapevoli che molto dovranno costruirsi da soli: la clientela, la comunicazione, la visibilità, la formazione, la propria pensione.

Nel sistema pensionistico contributivo, stabilito dal Legislatore per Enpab, la pensione è direttamente rapportata ai nostri redditi, ma una parte importante del lavoro la fai anche tu. In che modo?

Applicando parcelle decorose per non svenderti, attraverso la legalità contributiva, attraverso la formazione costante, mantenendo sempre la passione, l'entusiasmo, la creatività che ti consentiranno, in un mercato del lavoro che cambia, di reinventarti e rafforzarti»



GLI STRUMENTI PER IL PROFESSIONISTA

DI COSA PARLIAMO OGGI...

OBBLIGO DI PREVENTIVO
FATTURA ELETTRONICA NEI RAPPORTI ECONOMICI FRA PRIVATI
PRIVACY

L'OBBLIGO DEL PREVENTIVO

29 AGOSTO 2017

Tutti i professionisti hanno l'obbligo di fornire al cliente un preventivo dei compensi richiesti per lo svolgimento dell'incarico

FORMA SCRITTA O DIGITALE

COSA È UN CONTRATTO

—

IL CODICE CIVILE

MANIFESTAZIONI DI VOLONTÀ
(Rapporti giuridicamente rilevanti)



NEGOZI GIURIDICI



RAPPORTI GIURIDICI
ECONOMICO PATRIMONIALI



CONTRATTI



ALTRI RAPPORTI GIURIDICI

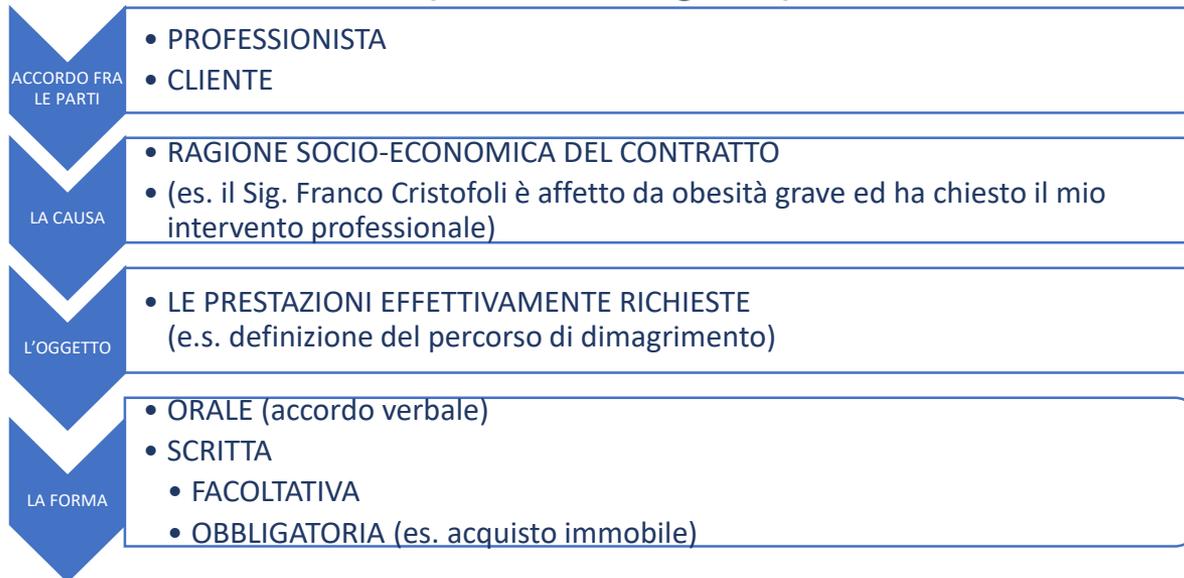


es. MATRIMONIO
(INTESO COME MANIFESTAZIONE DI VOLONTÀ
DEI CONIUGI DI UNIRSI IN MATRIMONIO)

COSA È UN CONTRATTO

IL CODICE CIVILE

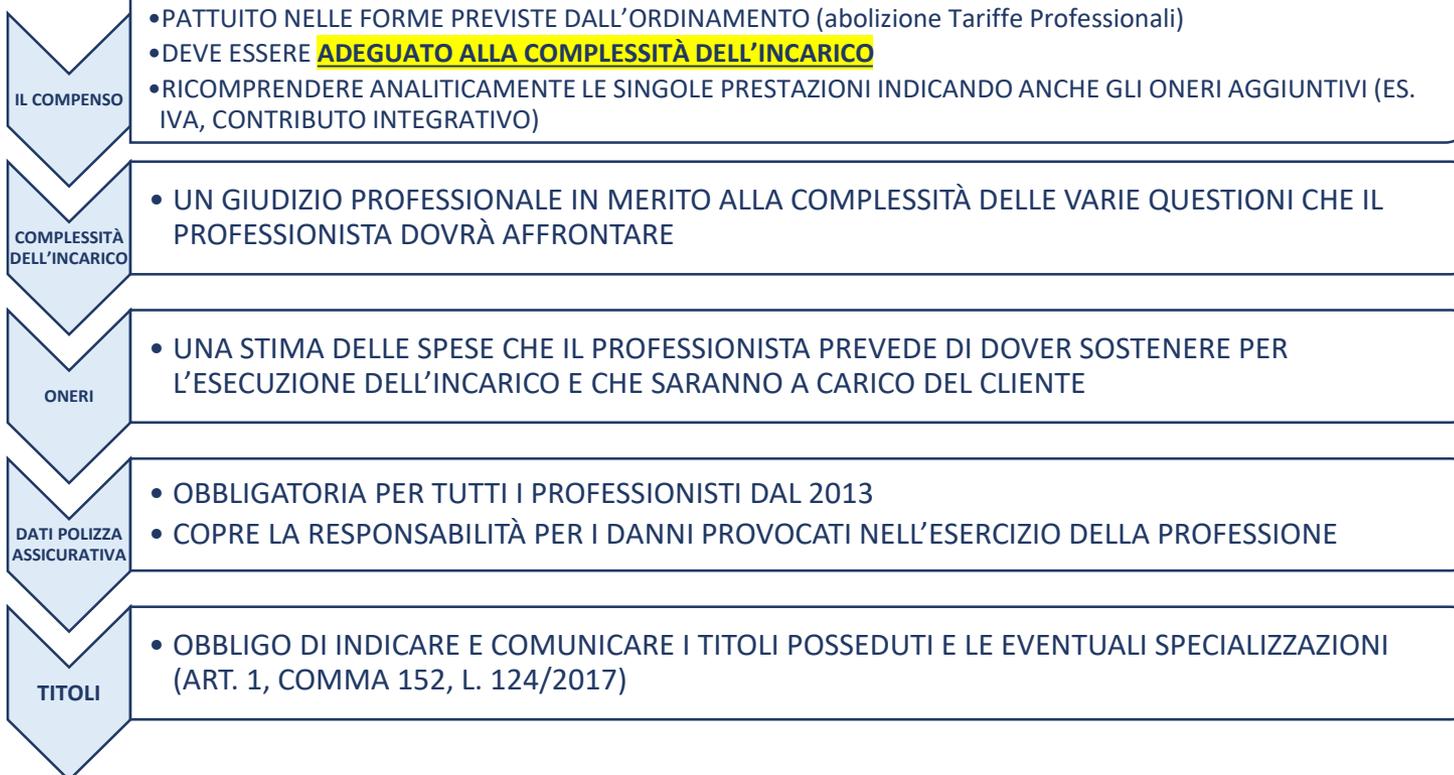
(artt. 1321 e seguenti)



IL PREVENTIVO

ELEMENTI OBBLIGATORI

(ART. 9 D.L. 1/2012 - ART. 1, COMMA 152, L. 124/2017)



SANZIONI?

**NON SONO
PREVISTE**

**L'OMISSIONE POTREBBE ESSERE SANZIONATA DALL'ORDINE
DI APPARTENENZA COME ILLECITO DISCIPLINARE**

**AL DI LÀ DELLE SANZIONI, IL PREVENTIVO SCRITTO ED ACCETTATO AIUTA IN
CASO DI CONTROVERSIE E RICHIESTE DI RISARCIMENTO DA PARTE DEL CLIENTE**

LA FATTURA ELETTRONICA NEI RAPPORTI ECONOMICI FRA PRIVATI

1 GENNAIO 2019

Tutti gli operatori economici fiscalmente residenti in Italia devono rilasciare la fattura in formato elettronico;

La fattura elettronica è obbligatoria sia nei rapporti tra operatori economici (**B2B**) che nei rapporti con consumatori finali (**B2C**).

Per le fatture elettroniche **EMESSE VERSO LA PA** restano valide le regole ante 2019.

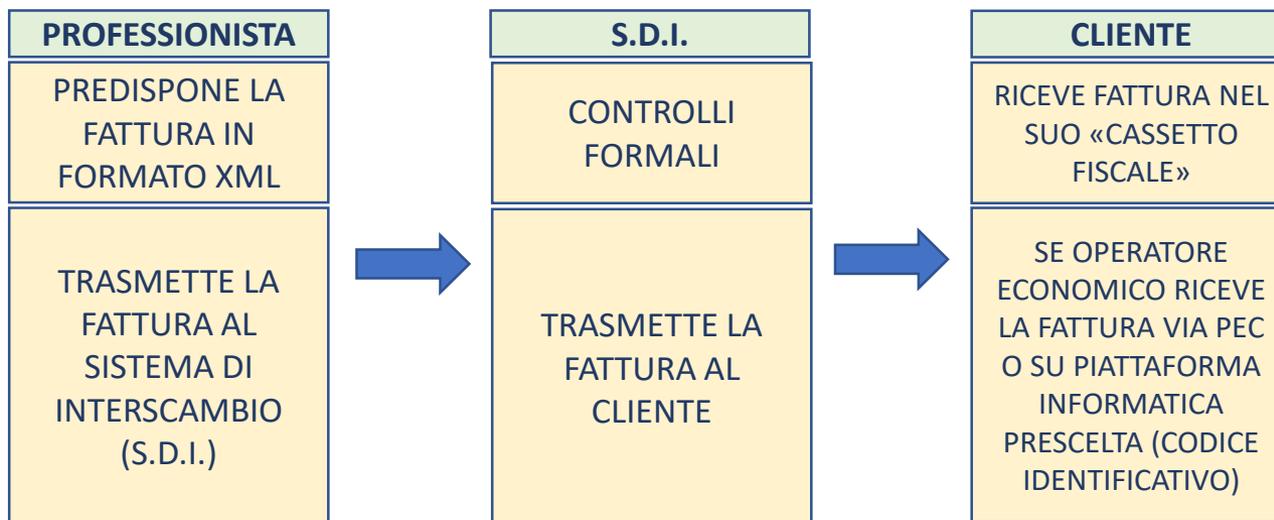
ESONERI

- Operatori in **REGIME DI VANTAGGIO** di cui all'art. 27 c. 1 e 2 DL 98/2011;
- Operatori in **REGIME FORFETARIO**;
- Cessioni di beni e prestazioni di servizi **NEI CONFRONTI DI SOGGETTI NON RESIDENTI** (obbligo c.d. **ESTEROMETRO**);
- **ASSOCIAZIONI SPORTIVE DILETTANTISTICHE** che hanno optato per il **regime forfetario** e che nel 2018 (periodo precedente) hanno conseguito dall'esercizio di attività commerciali proventi per un importo non superiore a € 65.000.

DIVIETI

OPERATORI SANITARI, per il solo anno **2019**, per le **PRESTAZIONI SANITARIE** rese a privati anche se non trasmesse al Sistema Tessera Sanitaria.

MODALITÀ DI EMISSIONE DA PARTE DEL PROFESSIONISTA



le **spese di emissione** della fattura e dei conseguenti adempimenti e formalità non possono formare oggetto di addebito alla controparte (art. 21 c. 8 DPR 633/72).

FATTURA CARTACEA PER SOGGETTI ESONERATI

La fattura cartacea è quella tradizionale, comunemente utilizzata dagli operatori; va **emessa in duplice esemplare** aventi un identico contenuto, di cui uno è consegnato o spedito al cliente.

Per emissione si intende non il **MOMENTO DELLA SEMPLICE "COMPILAZIONE"** del documento (sia manuale, sia con un sistema di elaborazione), ma il momento della sua materiale "consegna" o "spedizione" al destinatario.

La spedizione può avvenire anche con posta elettronica, ma risulta indispensabile, per chi la riceve, la sua "materializzazione" su un documento cartaceo, nonché la sostanziale corrispondenza di contenuto tra l'esemplare dell'emittente e quello del ricevente (art. 21 c. 1, 3 DPR 633/72, Circ. AE 19 ottobre 2005 n. 45/E).

MODALITÀ DI CONSERVAZIONE

NECESSARIAMENTE IN FORMA ELETTRONICA sia dal mittente che dal destinatario.

L'AGENZIA DELLE ENTRATE FORNISCE UN SERVIZIO GRATUITO DI CONSERVAZIONE ELETTRONICA DELLE FATTURE EMESSE E RICEVUTE

TERMINI DI CONSERVAZIONE

Le fatture, emesse e ricevute, devono essere conservate, ai fini tributari, ordinatamente per un periodo minimo di **5 ANNI** decorrenti dal 31 dicembre dell'anno in cui è stata presentata la dichiarazione alla quale si riferiscono le registrazioni (per i documenti relativi agli anni fino al 2015 compreso, è di 4 anni).

Il termine coincide con quello ordinario dell'accertamento ai fini delle imposte sul redditi.

Ai fini civilistici, i soli imprenditori commerciali devono conservare le scritture per 10 anni a partire dall'ultima registrazione.

IMPOSTA DI BOLLO SULLE FATTURE ELETTRONICHE

- E' UN'IMPOSTA **ALTERNATIVA ALL'IVA** (ES. PRESTAZIONI ESENTI, NON IMPONIBILI ECC.);
- DOVUTA PER LE **PRESTAZIONI DI IMPORTO SUPERIORE A € 77,47**;
- INDICAZIONE DELL'IMPORTO SULLA FATTURA ELETTRONICA;
- L'AGENZIA ENTRATE COMUNICA SULL'AREA RISERVATA IMPORTO DELL'IMPOSTA DOVUTA;
- **PAGAMENTO CUMULATIVO** TRAMITE F24 O DIRETTAMENTE DAL SITO DELL'AGENZIA **ENTRO IL GIORNO 20 DEL PRIMO MESE SUCCESSIVO A CIASCUN TRIMESTRE SOLARE**;
- **RISOLUZIONE 42/E DEL 9 APRILE 2019** – ISTITUZIONE DEI CODICI TRIBUTO PER IL VERSAMENTO.



Ente Nazionale di
Previdenza e Assistenza
a favore dei Biologi

LA PRIVACY



Ente Nazionale di
Previdenza e Assistenza
a favore dei Biologi

25 maggio 2018

entra in vigore la

RIFORMA EUROPEA DELLA PRIVACY

Regolamento UE 679/2016

(**GDPR**, ossia «General Data Protection Regulation»).

La normativa è **direttamente applicabile** in ciascuno degli Stati membri

19 settembre 2018

Adeguamento della normativa italiana al GDPR

Entra in vigore il D.lgs. 101/2018 che ha **rimformato** il D.lgs. 196/2003 (il cosiddetto «**codice privacy**»)

LA FONTE PRIMARIA E PRINCIPALE RESTA IL GDPR

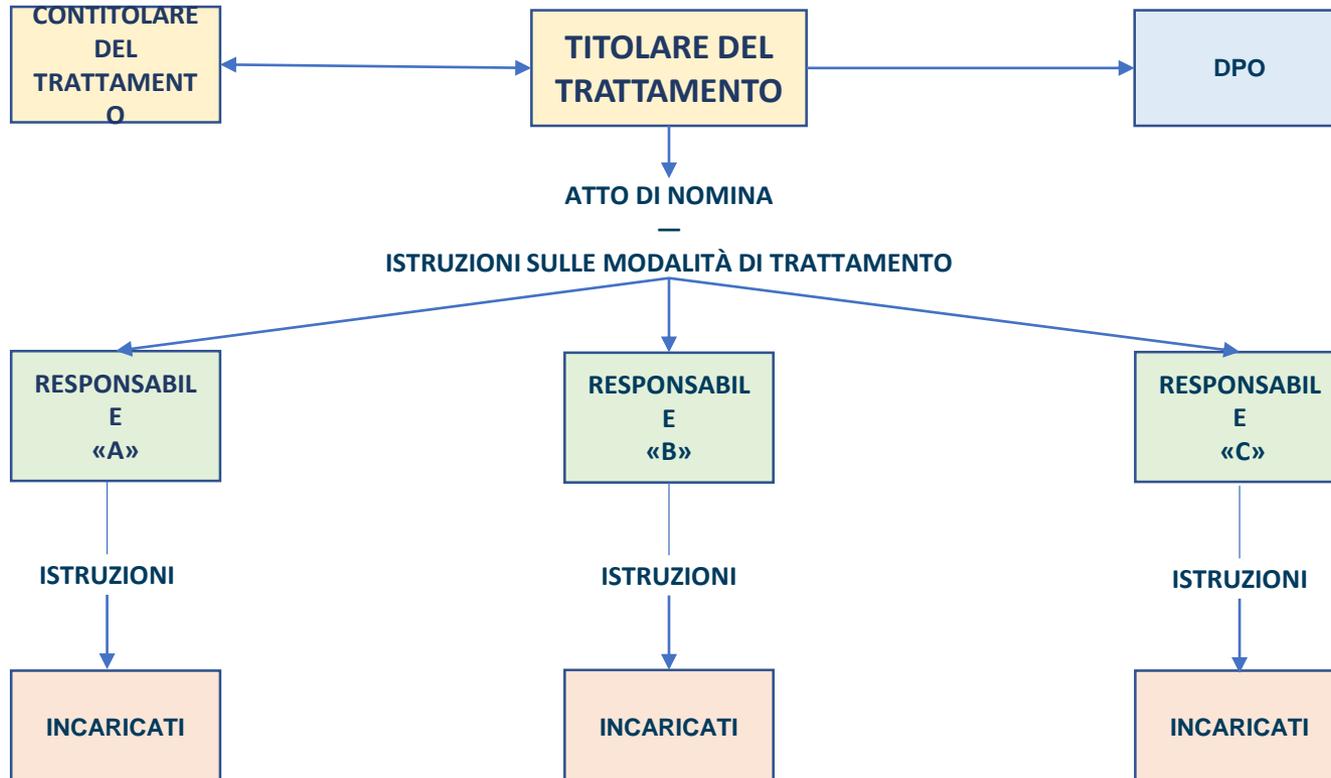
La principale **novità** inserita nel **codice privacy** riguarda invece l'apparato sanzionatorio amministrativo e penale

I DESTINATARI DEL GDPR

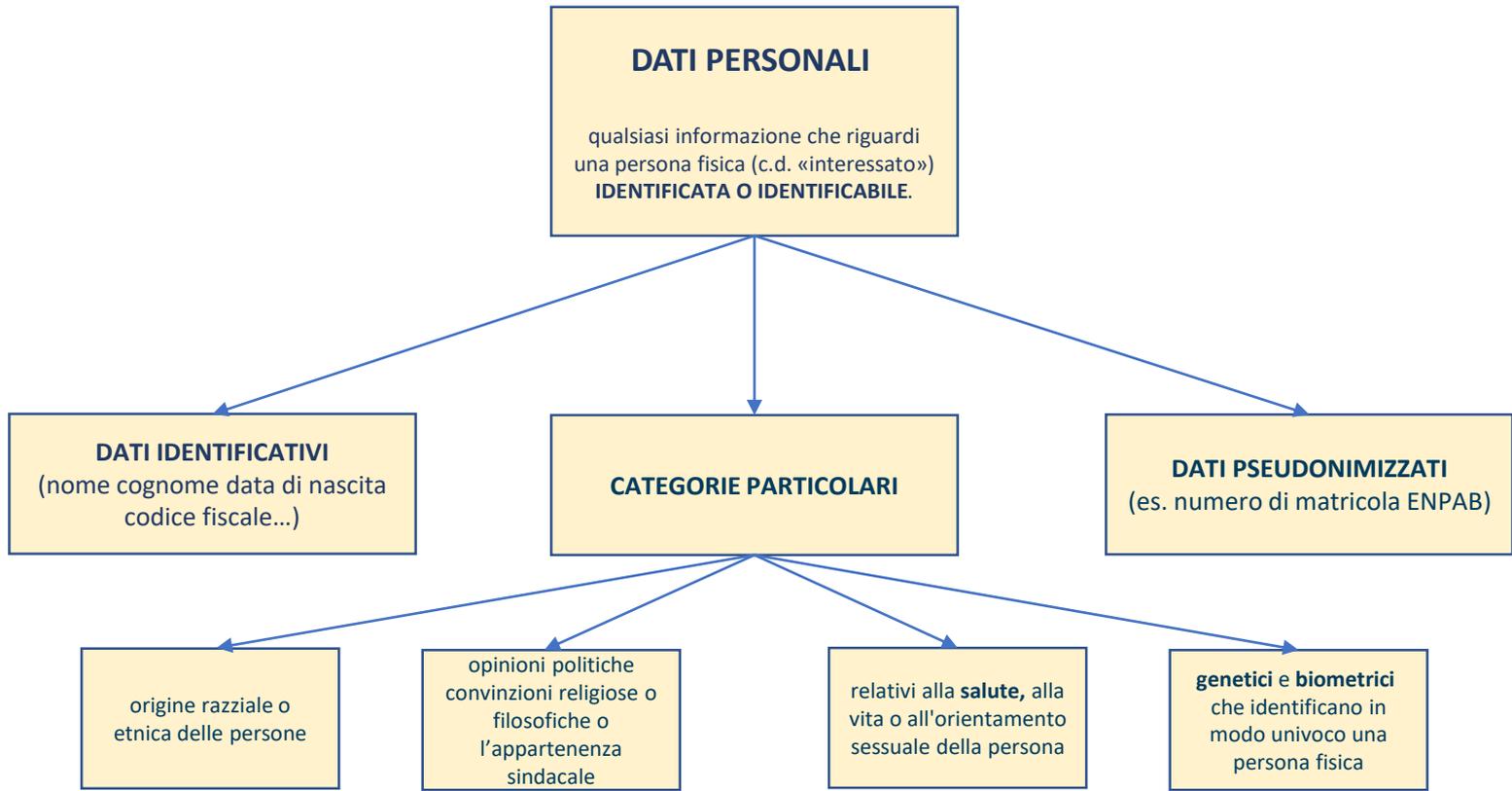
**TUTTI GLI OPERATORI ECONOMICI
CHE**



LE FIGURE COINVOLTE

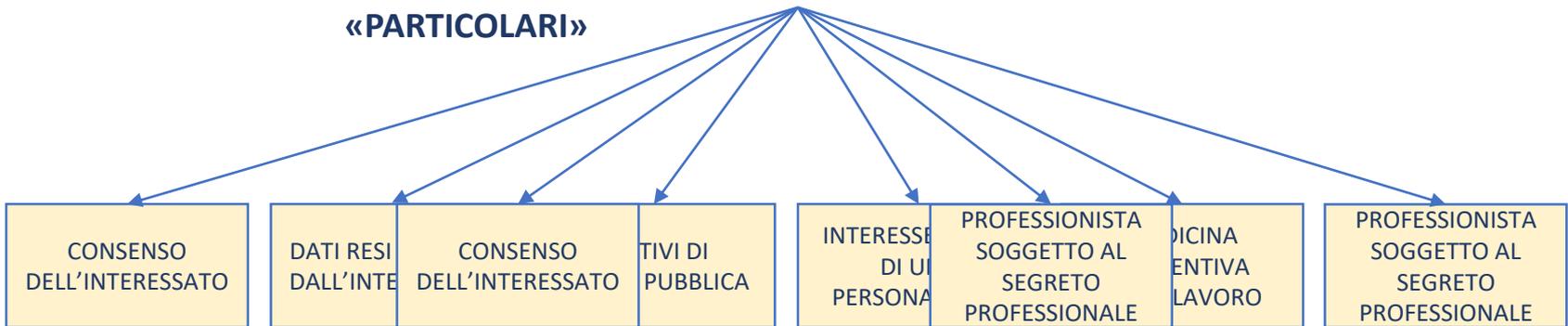


LE CATEGORIE DI DATI PERSONALI



Sono **ESCLUSI** dai dati personali e quindi dall'applicazione del GDPR i dati **ANONIMI** fin dall'origine o **ANONIMIZZATI**

ESEMPI DI TRATTAMENTO LECITO DEI DATI «PARTICOLARI»



Il **trattamento di dati genetici, biometrici** e relativi alla salute, oltre che in presenza delle condizioni elencate nella tabella, deve avvenire anche in conformità alle **misure di garanzia** disposte dal Garante privacy (art. 2 septies c. 1 codice privacy introd. dall'art. 2 c. 1 lett. f D.Lgs. 101/2018 in attuazione di quanto previsto all'art. 9 par. 4 GDPR).

INFORMATIV

A

SCOPO

Rendere noto all'interessato:

- l'uso che si intende fare dei suoi dati personali;
- quali siano i suoi diritti e come possa esercitarli.

FORMA

- **scritta**
- **concisa, trasparente, intelligibile;**
- linguaggio **chiaro e semplice**

CONTENUTO

IDENTITÀ E I DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE

IDENTITÀ E I DATI DI CONTATTO DEL D.P.O.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

LEGITTIMI INTERESSI PERSEGUITI DAL TITOLARE

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

TRASFERIMENTO DATI A UN PAESE TERZO

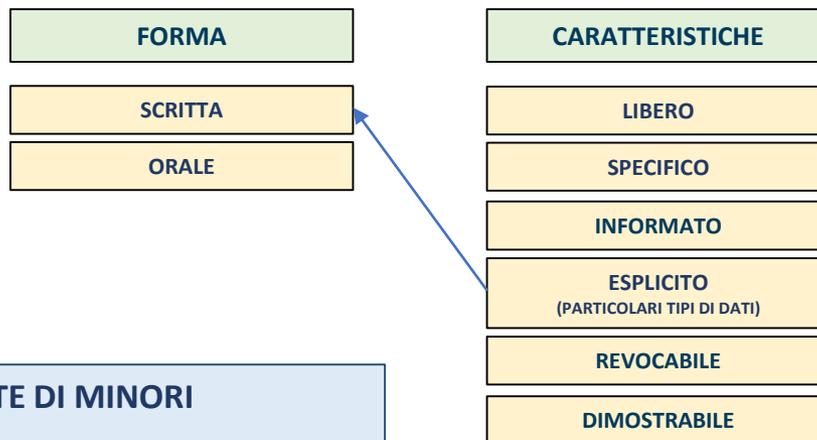
PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

DIRITTI DELL'INTERESSATO

ESISTENZA OBBLIGO LEGALE O CONTRATTUALE DI FORNITURA DEI DATI

ESISTENZA PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO (ES. PROFILAZIONE)

CONSENSO



CONSENSO DA PARTE DI MINORI

Il **GDPR** ha previsto che il minore possa esprimere il consenso al trattamento solo quando ha compiuto i **16 ANNI**, ma ha lasciato tuttavia spazio agli Stati membri di stabilire per legge un'età inferiore purché non minore di 13 anni (art. 8 GDPR).

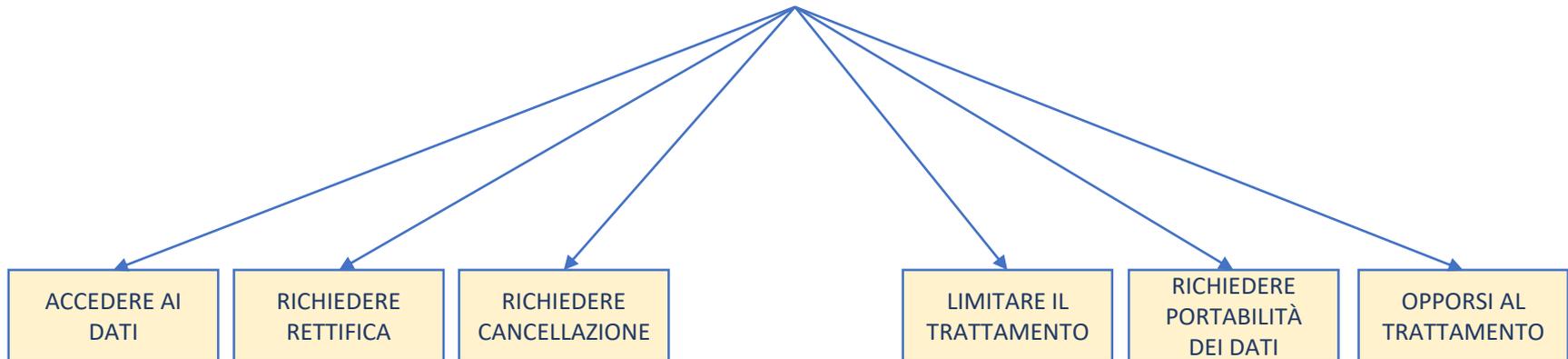
Codice Privacy

il minore che ha compiuto i **QUATTORDICI ANNI** può esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali in relazione **all'offerta diretta di servizi della società dell'informazione**

ACCOUNTABILITÀ

Il titolare del trattamento deve essere in grado di **DIMOSTRARE** che le modalità predisposte per prestare il consenso sono trasparenti e che l'interessato è stato messo nelle condizioni di esprimere un consenso consapevole e informato.

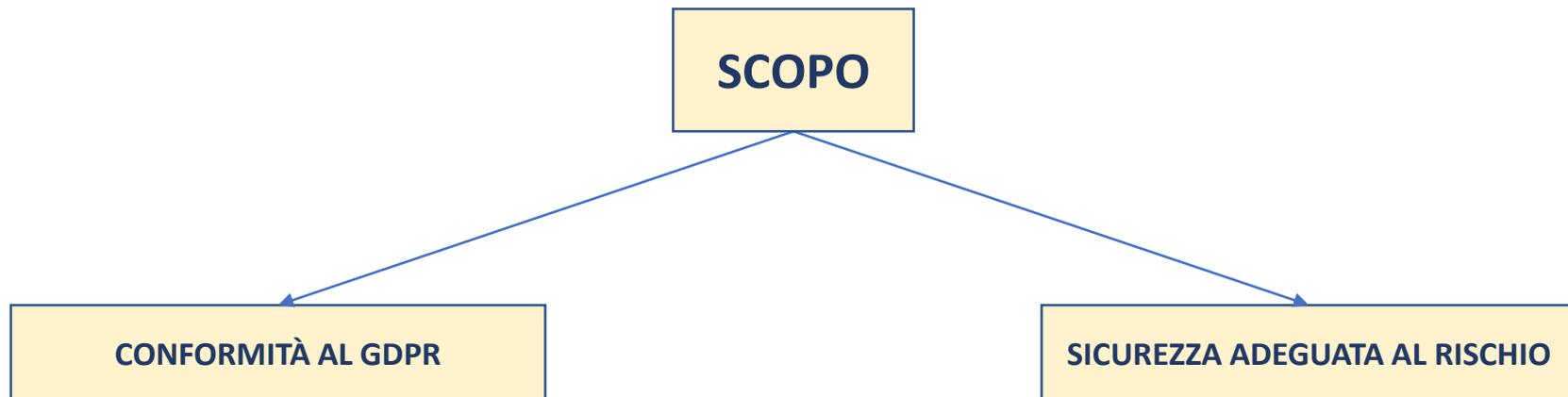
I DIRITTI DELL'INTERESSATO



Per consentire l'esercizio di tali diritti, il titolare del trattamento deve predisporre **IDONEE PROCEDURE** e adottare **MISURE ADEGUATE** per fornire all'interessato le informazioni richieste.

Risposta con **LINGUAGGIO SEMPLICE E CHIARO**, in **FORMA SCRITTA**, **AL PIÙ TARDI ENTRO UN MESE**

LE MISURE DI SICUREZZA



ACCOUNTABILITY

Il titolare deve essere in grado di **DIMOSTRARE** che il sistema organizzativo prescelto è adeguato ed efficace, secondo un **approccio basato sul rischio**.

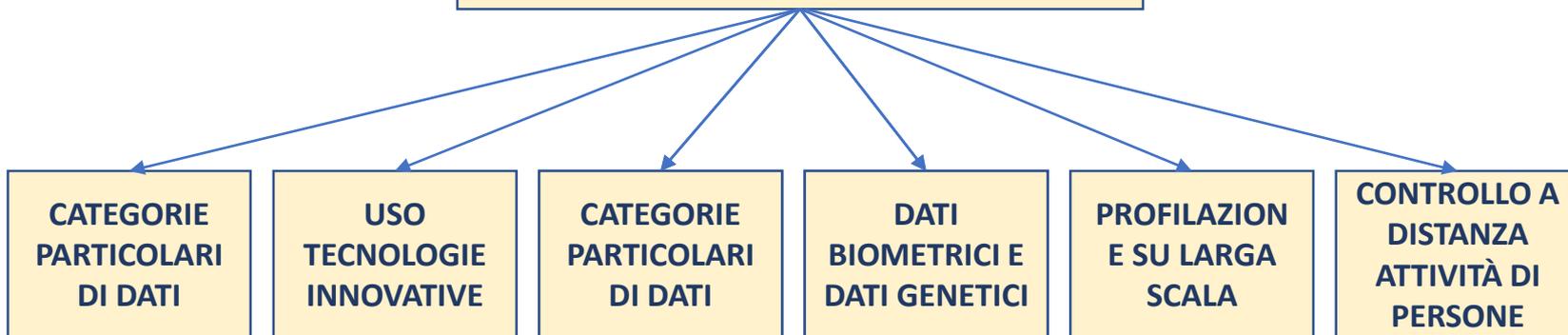


Ente Nazionale di
Previdenza e Assistenza
a favore dei Biologi

VALUTAZIONE D'IMPATTO E RISCHIO (DPIA)

Se il titolare del trattamento valuta che un trattamento possa comportare un **RISCHIO ELEVATO PER I DIRITTI E LE LIBERTÀ** delle persone interessate, deve svolgere, **prima di iniziare** il trattamento stesso, la c.d. valutazione di impatto

ALCUNI CASI IN CUI LA DPIA È OBBLIGATORIA
(ELENCAZIONE NON ESAUSTIVA)



COME EFFETTUARE UNA VALUTAZIONE D'IMPATTO E RISCHIO

L'AUTORITÀ FRANCESE PER LA PROTEZIONE DEI DATI (CNIL), HA MESSO A DISPOSIZIONE UN **SOFTWARE** PER EFFETTUARE LA VALUTAZIONE D'IMPATTO. IL SOFTWARE È GRATUITO E LIBERAMENTE SCARICABILE DAL SITO WWW.CNIL.FR.

LA **VERSIONE IN ITALIANO** È STATA MESSA A PUNTO CON LA COLLABO





(IMPORT) PRES... X

CONTESTO

- **Panoramica del trattamento**
- Dati, processi e risorse di suppor...

PRINCIPI FONDAMENTALI

- Proporzionalità e necessità
- Misure a tutela dei diritti degli in...

RISCHI

- Misure esistenti o pianificate
- Accesso illegittimo ai dati
- Modifiche indesiderate dei dati
- Perdita di dati
- Panoramica dei rischi

CONVALIDA

- Mappatura del rischio
- Piano d'azione
- Pareri di DPO/RPD e interessati

Validazione PIA

ALLEGATI

+ Aggiungi



Contesto

Questa sezione permette una visione complessiva del trattamento o del trattamento di dati personali in questione.

PANORAMICA DEL TRATTAMENTO

Questa sezione permette di individuare e presentare l'oggetto dell'analisi.



Quale è il trattamento in considerazione?

Oggetto del PIA è il trattamento di dati personali effettuato ai fini dell'erogazione delle prestazioni assistenziali in favore di iscritti all'Ente o di loro aventi causa.

0 commenti

22/10/2016

Commenti

Quali sono le responsabilità connesse al trattamento?

Titolare del trattamento: Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza a favore dei Biologi.
Responsabile Generale del Trattamento: Direttore Generale dell'Ente.
Responsabile Particolare del Trattamento: Responsabile Ufficio Assistenza.
Incasalcas del Trattamento: Impiegati addetti alla gestione delle prestazioni assistenziali.

0 commenti

22/10/2016

Commenti

Ci sono standard applicabili al trattamento?

Non esistono Standard specifici per il trattamento dei dati

0 commenti

22/10/2016

Commenti

Archivio

Search

Principio

Descrizione del trattamento

Definizione

Titolare del trattamento

Definizione

Responsabile del trattamento

(IMPORT) PRES...

CONTESTO

- Panoramica del trattamento
- Dati, processi e risorse di suppor...

PRINCIPI FONDAMENTALI

- Proporzionalità e necessità
- Misure a tutela dei diritti degli in...

RISCHI

- Misure esistenti o pianificate
- Accesso illegittimo ai dati
- Modifiche indesiderate dei dati
- Perdita di dati

Panoramica dei rischi

CONVALIDA

- Mappatura del rischio
- Piano d'azione
- PARI di DPO/RPD e Interessati

Validazioni PIA

ALLEGATI

+ Aggiungi



Rischi

Questa sezione permette di valutare i rischi per la riservatezza, alla luce delle misure esistenti o pianificate.

PANORAMICA DEI RISCHI

Questa visualizzazione permette una panoramica globale e sintetica degli effetti prodotti dalle misure sulle componenti di rischio che esse contribuiscono a mitigare.

Input potenziali

Designazione illecita di da
Mancata erogazione della pr
Impossibilità di erogazione.

Misacce

Accesso illegittimo alla re
Sottrazione di documentazione
Copia non autorizzata di da
Accessi illegittimi alla re
Sottrazione / falsificazione
Modifica dati conservati su
Accesso illegittimo
Intrusione informatica del
Sottrazione della documenta
Cancellazione dossier/colpis.

Fonti

Dipendente infedele
Componente Organo Istruzio
Interessato al trattamento
Dipendente/Membro di Organo
Interessato negligente nell
Medici competenti / convez
Personale/Membri di Organi
Medici competenti / convez.

Misure

Controllo degli accessi
Tracciabilità
Vulnerabilità
Sicurezza dei siti web
Controllo degli accessi fis.

Accesso illegittimo ai dati

Gravità: Importante

Probabilità: Limitata

Modifica indesiderata dei dati

Gravità: Importante

Probabilità: Limitata

Perdita di dati

Gravità: Importante

Probabilità: Limitata

Archivio



Nessun risultato trovato.



Ente Nazionale di
Previdenza e Assistenza
a favore dei Biologi

ESITO DELLA DPIA

il titolare deve implementare i **CORRETTIVI** da adottare al fine di conformare il trattamento ai requisiti previsti nel GDPR prima dell'inizio del trattamento.

RICHIESTA PARERE GARANTE

Il titolare **DEVE** consultare il Garante Privacy se il trattamento presenta **ancora un rischio elevato** per i soggetti interessati anche dopo l'implementazione di tali misure, (art. 36 GDPR).

L'esito di tale consultazione può sfociare in un'attestazione di conformità al GDPR oppure nell'indicazione di ulteriori misure da adottare.

DATA BREACH

la divulgazione (intenzionale o non), la distruzione, la perdita, la modifica o l'accesso non autorizzato ai dati personali trattati.

ESEMPIO

- attacco informatico;
- incidente (come un incendio o una calamità naturale);
- semplice perdita di una chiavetta USB o la sottrazione di documenti con dati personali (furto di un notebook di un dipendente).

SE SI VERIFICA UN DATA BREACH

il titolare deve:

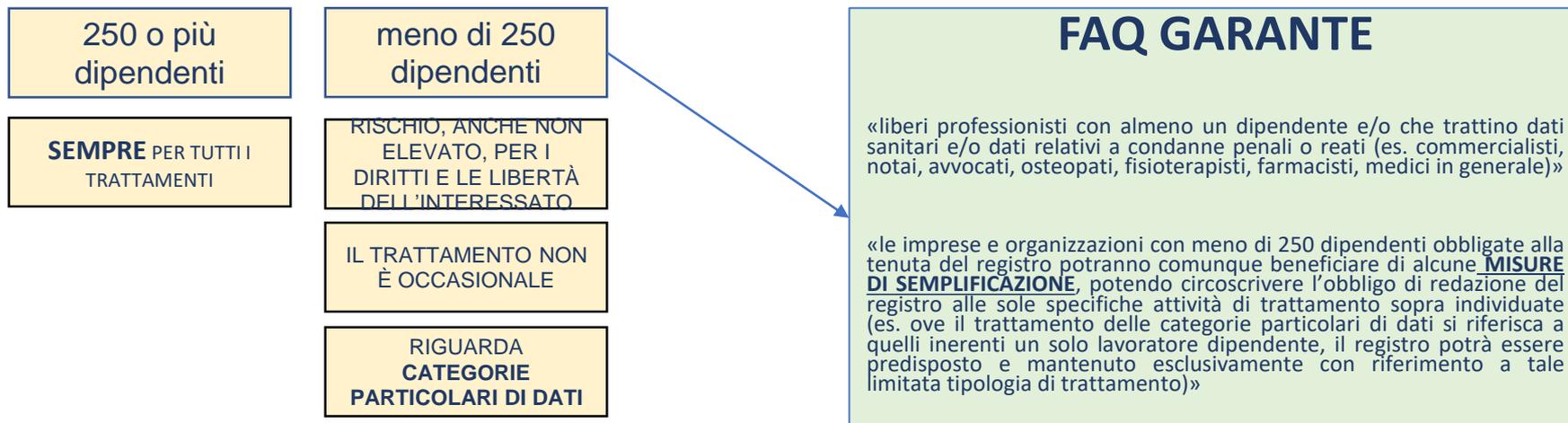
- **notificare** la violazione all'autorità di controllo;
- **comunicare** la violazione all'interessato senza ingiustificato ritardo se essa presenta un **rischio** elevato per i diritti e le libertà delle persone fisiche

IL REGISTRO DEI TRATTAMENTI

SCOPO

- **TENERE TRACCIA** dei trattamenti effettuati da parte del titolare e degli eventuali responsabili
- effettuare un'**ANALISI DEI TRATTAMENTI** effettuati, delle modalità e dello stato delle misure di sicurezza adottate.

OBBLIGO DI TENUTA DEL REGISTRO



FORMA, CONSERVAZIONE E AGGIORNAMENTO

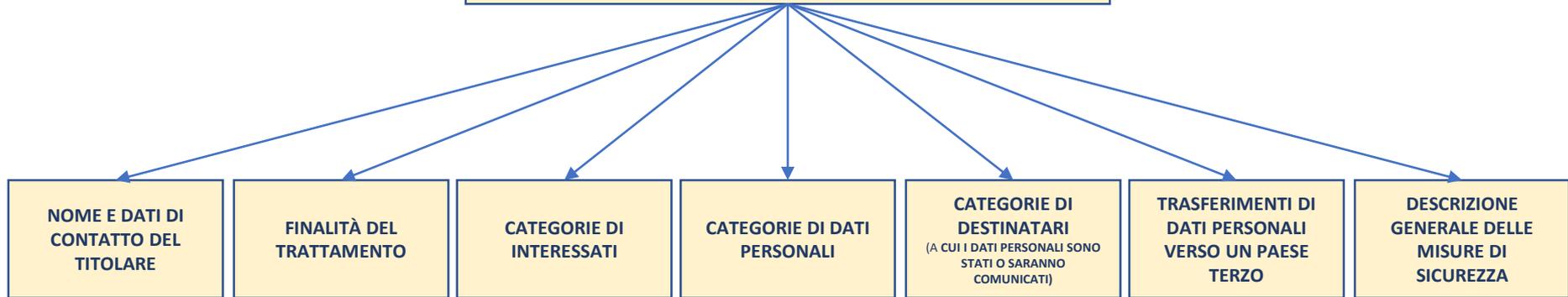
Il registro deve essere:

- tenuto in **FORMA SCRITTA** e va esibito all'autorità di controllo (il Garante) in caso di verifiche;
- mantenuto **COSTANTEMENTE AGGIORNATO** e il suo contenuto deve sempre corrispondere all'**effettività dei trattamenti** posti in essere;
- compilato in **FORMATO CARTACEO O ELETTRONICO** e deve in ogni caso riportare la data della sua prima istituzione (o la data della prima creazione di ogni singola scheda per tipologia di trattamento) e quella dell'ultimo aggiornamento.

La **RESPONSABILITÀ** della tenuta del registro è a carico del **TITOLARE** e, se nominato, del **RESPONSABILE** del trattamento.

IL CONTENUTO DEL REGISTRO DEI TRATTAMENTI

(art. 30 par. 1 GDPR)



LA RESPONSABILITÀ CIVILE

TITOLARE

RESPONSABILE

SEMPRE

SE HA AGITO IN MODO
DIFFORME O CONTRARIO
RISPETTO ALLE ISTRUZIONI DEL
TITOLARE DEL TRATTAMENTO

PIÙ TITOLARI E/O PIÙ RESPONSABILI

RESPONSABILITÀ SOLIDALE

RESPONSABILITÀ PENALE

NON È DISCIPLINATA DAL GDPR

RESTANO SANZIONI PREVISTE DAL
CODICE DELLA PRIVACY

RESPONSABILITÀ PERSONALE

- nesso di causalità tra il fatto criminoso e il comportamento dell'autore
- elemento psicologico (**COLPA O DOLO**).



Trattamento di dati sulla salute in ambito sanitario ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679

Trattare «categorie particolari di dati» in ambito sanitario è sempre vietato, tranne che per:

- motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri
- motivi di interesse pubblico nel settore della sanità pubblica (es. emergenze sanitarie conseguenti a sismi e sicurezza alimentare);
- finalità di medicina preventiva, diagnosi, assistenza o terapia sanitaria o sociale ovvero gestione dei sistemi e servizi sanitari o sociali («finalità di cura»)

I trattamenti che:

- sono essenziali per il raggiungimento di una o più finalità determinate ed esplicitamente connesse alla cura della salute;
- e
- sono effettuati da (o sotto la responsabilità di) un professionista sanitario soggetto al segreto professionale o da altra persona anch'essa soggetta all'obbligo di segretezza

NON richiedono il consenso al trattamento dei dati da parte dell'interessato

E' possibile trattare dati sanitari SOLO con il consenso dell'interessato per:

- consultazione del Fascicolo sanitario elettronico
- consegna del referto online
- utilizzo di app mediche
- fidelizzazione della clientela
- finalità promozionali o commerciali
- finalità elettorali



TEMPI DI CONSERVAZIONE

Qualora non siano fissati da specifiche norme, spetta al titolare definirli in base alla finalità del trattamento. In ogni caso, devono essere indicati nell'informativa

INFORMATIVA

Deve essere concisa, trasparente, intelligibile e facilmente accessibile, scritta con linguaggio semplice e chiaro

NOMINA DI UN RPD

Obbligatoria per gli organismi pubblici (es: struttura appartenente al SSN) e nel caso di trattamenti su «larga scala» (come può avvenire per ospedali e case di cura)

TENUTA DEL REGISTRO DEI TRATTAMENTI E' obbligatoria



GRAZIE PER L'ATTENZIONE!

“INCONTRO DI ORIENTAMENTO ALLA CARRIERA LAVORATIVA:

ADEMPIMENTI E NUOVE PROSPETTIVE ” Università TOR Vergata - Facoltà di Medicina e Chirurgia
Presentazione SODEXO 15 Maggio 2019

Il Gruppo Sodexo in breve

Fiscal 2018

€ 20,4 mld
di fatturato

Leader mondiale nei
servizi di Qualità della
Vita

460.000
collaboratori

72
Paesi

100
milioni di consumatori
serviti ogni giorno nel
mondo

#1
datore di lavoro francese
nel mondo*

*Classifica Fortune 500 del 2018

Sommario

1. I nostri Servizi di Qualità della Vita
2. Le nostre performance
3. Fondamentali e strategia
4. I nostri impegni sociali e ambientali
5. Le tappe della crescita

I nostri servizi di Qualità della Vita:

Siamo il leader mondiale nei Servizi di Qualità della Vita

- Servizi On-site
- Servizi di Benefits & Rewards
- Servizi alla Persona e a domicilio

1

Le nostre performance



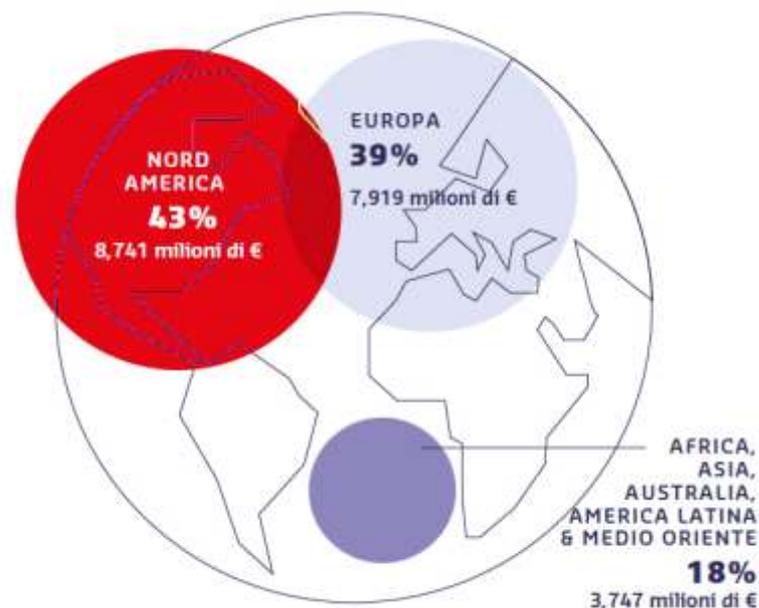
Ripartizione del fatturato (Fiscal 2018)

Per attività e segmenti di clientela



¹ Inclusi i servizi alla persona e a domicilio.

Per area geografica



Fondamentali e strategia



I nostri principi fondanti

Un'impresa globale, indipendente e focalizzata sulle persone

Sodexo è la comunità dei suoi consumatori, clienti, collaboratori e azionisti. Per soddisfare le loro aspettative, abbiamo scelto di dare priorità alla crescita interna del fatturato e dei risultati. La forza di questo modello si riflette nei nostri principi fondanti.

UNA CULTURA
FOCALIZZATA SU
CLIENTI E
CONSUMATORI

FAR CRESCERE I
NOSTRI
COLLABORATORI

UN'OFFERTA
INTEGRATA CHE SI
SVILUPPA SU TRE
ATTIVITÀ

UN'AZIENDA
GLOBALE CHE
RISPONDE AI
PRINCIPALI TREND
GLOBALI

INDIPENDENZA
GARANTITA DALLE
QUOTE DI
PARTECIPAZIONE
DELLA FAMIGLIA
BELLON

I nostri principi fondanti

Un'impresa globale, indipendente e focalizzata sulle persone

Sin dalla fondazione di Sodexo, **la nostra mission, i nostri valori e i nostri principi etici** guidano il lavoro di tutti i nostri collaboratori.

LA NOSTRA MISSION

Migliorare la Qualità della Vita dei nostri collaboratori e di tutti coloro che serviamo e contribuire allo sviluppo economico, sociale ed ambientale delle comunità, delle regioni e dei Paesi in cui svolgiamo le nostre attività.

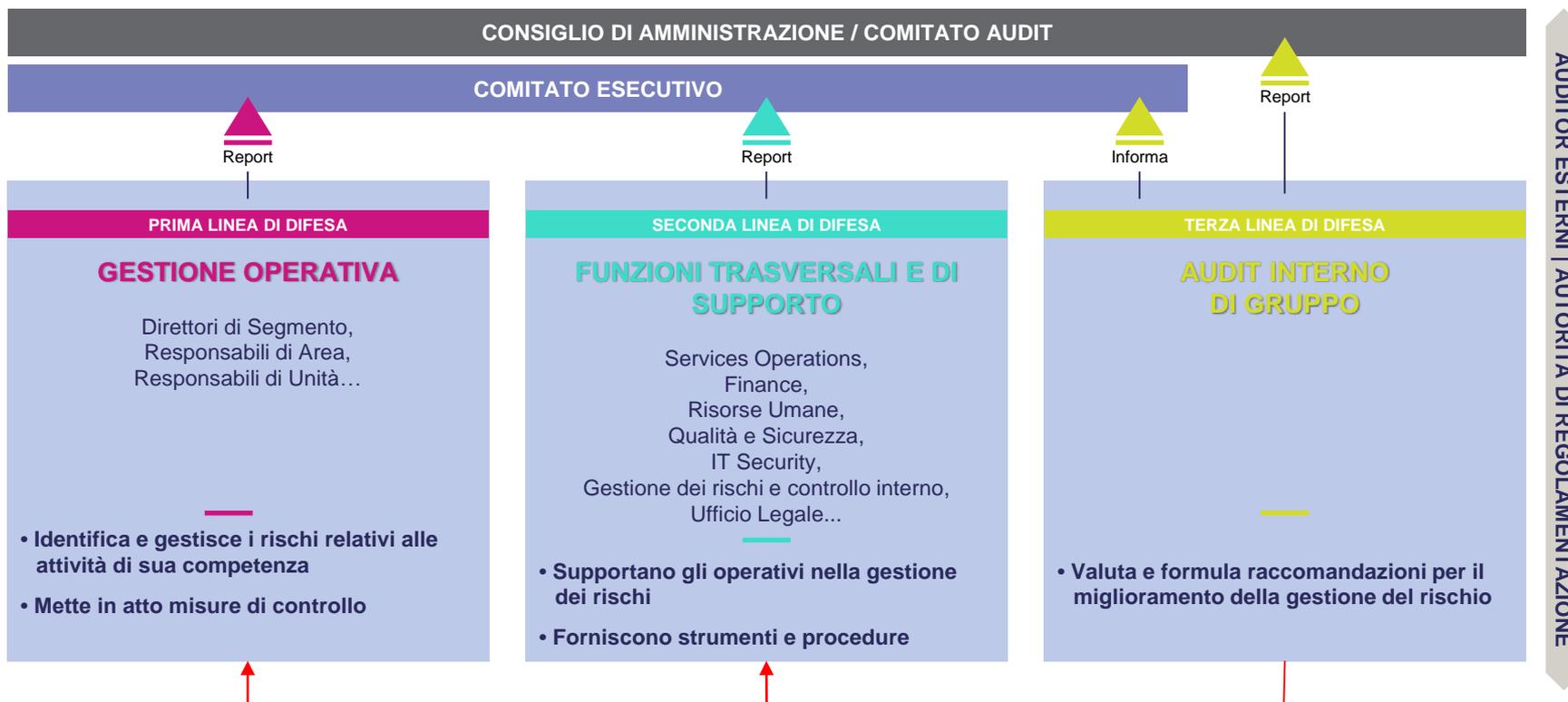
I NOSTRI VALORI

- ▶ Spirito di servizio
- ▶ Spirito di squadra
- ▶ Spirito di progresso

I NOSTRI PRINCIPI ETICI

- ▶ Lealtà
- ▶ Rispetto della persona e delle pari opportunità
- ▶ Trasparenza
- ▶ Rifiuto della corruzione e della concorrenza sleale

Gestione dei rischi e modello di controllo interno basati su tre linee di difesa



I nostri impegni sociali e ambientali

Better Tomorrow 2025

4

Better Tomorrow 2025

Il nostro piano d'azione in materia di Responsabilità Sociale

Basato sulle sfide di oggi e di domani e composto da nove impegni, Better Tomorrow 2025 guida lo sviluppo delle nostre azioni di responsabilità sociale e misura il loro impatto nei 72 Paesi in cui operiamo.

Migliorare la Qualità della Vita dei nostri collaboratori e di tutti coloro che serviamo e contribuire allo sviluppo economico, sociale e ambientale delle comunità, regioni e Paesi in cui operiamo è la nostra mission. In quanto azienda globale, ricopriamo tre ruoli differenti ma interconnessi: siamo un datore di lavoro, un fornitore di servizi e un'azienda socialmente responsabile.

Better Tomorrow 2025 ci aiuta ad anticipare le aspettative dei nostri stakeholder e a produrre risultati tangibili che facciano davvero la differenza. In quanto punto di riferimento per il nostro settore, impegnato nel promuovere la diversità, lo sviluppo delle piccole e medie imprese locali e la riduzione degli sprechi, stiamo dedicando risorse per migliorare la qualità della vita di tutti.

La Responsabilità Sociale è il fulcro del nostro modello di business. I nostri nove impegni sono basati su obiettivi concreti e misurabili che ci consentono di monitorare i progressi compiuti.

Better Tomorrow 2025

I nostri 9 impegni



IL NOSTRO IMPATTO
SUGLI INDIVIDUI



IL NOSTRO IMPATTO
SULLE COMUNITÀ



IL NOSTRO IMPATTO
SULL'AMBIENTE



IL NOSTRO RUOLO COME
DATORE DI LAVORO

Migliorare la Qualità della Vita
dei nostri collaboratori

Promuovere una cultura della
diversità e dell'inclusione in
grado di riflettere e arricchire le
comunità che serviamo

Promuovere una cultura di
responsabilità ambientale
fra i nostri collaboratori
e sui luoghi di lavoro



IL NOSTRO RUOLO COME
FORNITORE DI SERVIZI

**Proporre scelte di vita salutari
e incoraggiarne l'adozione tra
i nostri consumatori**

Promuovere lo sviluppo locale e
pratiche di business eque,
inclusive e sostenibili

Scegliere responsabilmente i
fornitori ed erogare servizi che
consentano di ridurre le
emissioni di carbonio



IL NOSTRO RUOLO COME
AZIENDA SOCIALMENTE
RESPONSABILE

Combattere la fame e la
malnutrizione

Promuovere diversità e
inclusione quali catalizzatori per
il cambiamento della società

Favorire un uso virtuoso di
risorse sostenibili

Riconoscimenti

14 anni consecutivi come
Industry Leader
in materia di sostenibilità

Da 12 anni nel Sustainability Yearbook
di RobecoSAM

#3 nel suo settore per la classifica World's
Most Admired Companies di Fortune e #1 per
l'Innovazione



Le tappe della nostra crescita



Le tappe della nostra crescita

La fondazione di Sodexho



Pierre Bellon crea Sodexho a Marsiglia, un'azienda specializzata nella fornitura di servizi di Ristorazione a istituzioni, aziende, scuole e ospedali

1971



La conquista

Il Gruppo serve i suoi primi pasti nelle scuole

È anche un anno di conquiste per Sodexho: dopo aver iniziato a lavorare per aziende ed enti governativi, l'azienda entra con successo nel mercato dell'istruzione.

1983

QUOTAZIONE ALLA BORSA DI PARIGI



1966



IL PRIMO LOGO



Il primo grande contratto

L'Istituto francese di ricerca sull'energia atomica (CEA), e Sodexho firmano il loro primo contratto.

Questo contratto sancisce una relazione duratura e, 50 anni dopo, il Gruppo gestisce ancora il servizio di ristorazione presso la sede di Pierrelatte.

1967



La prima offerta "multiservizi"

L'offerta multiservizi per il CNES, in Guiana Francese, segna l'ingresso di Sodexho nella gestione dei siti remoti.

1971-1978

PRIMA PRESENZA INTERNAZIONALE

di Sodexho in Belgio, Italia e Spagna e sviluppi in Africa e Medio Oriente. In Belgio viene lanciata una nuova attività: i "Buoni Servizio".

1985-1993

SVILUPPO INTERNAZIONALE

Sodexho è attiva in Nord e Sud America, Giappone, Russia e Sud Africa, e rafforza la sua presenza nell'Europa Continentale.

Le tappe della nostra crescita

I Bateaux Parisiens



Il Gruppo acquisisce i Bateaux Parisiens e nasce il segmento Sport & Tempo Libero.



UNA NUOVA FIRMA

Stop Hunger



Sodexo si unisce alla lotta alla fame nel mondo. Sodexo lancia Stop Hunger. Questo programma conferma l'impegno del Gruppo nella lotta contro la fame.

1987

1988

1989

1993

1995

1996

Le Olimpiadi di Calgary

L'inizio di una relazione storica

A Calgary, per la prima volta, il Gruppo gestisce il servizio di ristorazione per gli atleti, lo staff e i giornalisti. Un inizio storico, che porterà a replicare l'impresa ai giochi di Barcellona e di Londra.



Forum dell'Innovazione

Il Gruppo lancia il suo primo Forum dell'Innovazione

Convinta che i suoi team siano un'ottima fonte di idee, Sodexo riunisce 250 collaboratori da 19 Paesi. Da allora, questi incontri saranno fondamentali per le strategie del Gruppo.

L'epoca della crescita esterna

Cambio del logo a seguito delle acquisizioni di Gardner Merchant e Partena



L'ATTIVITÀ "BUONI E CARTE SERVIZIO" SI ESPANDE IN BRASILE CON L'ACQUISIZIONE DI CARDÀPIO.



Le tappe della nostra crescita

1997

**SODEXHO DIVENTA
SODEXHO ALLIANCE**



2000

**SODEXO DIVENTA LEADER
MONDIALE NELLA
GESTIONE DEI SITI REMOTI**

Coinvolgere le comunità locali



Sodexo vola in Nuova Caledonia per fornire servizi a Inco Group per la costruzione della miniera di Goro Nickel . Più del 95% dei collaboratori sono stati assunti localmente e il Gruppo ha sviluppato anche una solida relazione con i fornitori locali.

1998



**La fusione tra Sodexo e Marriott International
Sodexo: leader nel mercato nord americano**

Si celebra la fusione tra Sodexo e Marriott International Services. Sodexo Marriott Services diventa il leader nel mercato dei servizi alle aziende negli Stati Uniti.

2002

**L'ingresso alla Borsa di New York
Sodexo fa il suo ingresso alla Borsa
di New York**

Dall'altro versante dell'Oceano Atlantico, Sodexo entra a far parte della Borsa di New York. Si tratta di un passo fondamentale per lo sviluppo internazionale del Gruppo.



2005

**MICHEL LANDEL DIVENTA
CEO DI SODEXHO ALLIANCE**



**LANCIO DI AMBITION
2015: IL NOSTRO PIANO
STRATEGICO A 10 ANNI**

Le tappe della nostra crescita

A 40 anni dalla fondazione dell'azienda, Michel Landel lancia una nuova sfida al Gruppo:

“DIVENTARE GLI ESPERTI GLOBALI NEI SERVIZI DI QUALITÀ DELLA VITA.”

VR Service Vouchers in Brasile



Il Gruppo conclude l'acquisizione di VR, e si assicura la leadership nel settore dei voucher e delle carte servizi in Brasile.

SODEXO È LEADER NEI PAESI “BRIC”: BRASILE, RUSSIA, INDIA, CINA

E diventa N° 1 nei Servizi On-site in Brasile a seguito dell'acquisizione di Puras do Brasil.

2006

ACQUISIZIONE DEL LIDO



2008

SODEXHO DIVENTA SODEXO



Sodexo compie ulteriori acquisizioni in diversi mercati, tra cui Zehnacker. Questa acquisizione raddoppia le dimensioni di Sodexo in Germania, rendendola **LEADER NEL MERCATO DEI SERVIZI ALLA SANITÀ.**

2009

SODEXO PRESENTA IL SUO NUOVO POSIZIONAMENTO STRATEGICO

E si riorganizza in 3 attività:

Servizi On-site, Servizi di Benefits & Rewards, e Servizi per la persona e a domicilio.

2011



L'acquisizione di **Lenôtre**, uno dei più rinomati marchi della cucina francese, **rafforza il savoir faire di Sodexo nella gastronomia di lusso** a Parigi e nel mondo.

2013

Sviluppo di una piattaforma globale di competenze tecniche

Roth Bros negli Stati Uniti, MacLellan in India e Atkins nel Regno Unito.



Le tappe della nostra crescita

ANNUNCIATA L'AMBITION 2025



UNA SUCCESSIONE PIANIFICATA



Il Consiglio di Amministrazione nomina **Denis Machuel** quale successore di **Michel Landel** nel ruolo di CEO di Sodexo.

2015

La prima Conferenza sulla Qualità della Vita

Esplorare le nuove frontiere delle performance

Sodexo organizza la prima "Conferenza sulla Qualità della Vita" per affrontare questo tema fondamentale per le generazioni attuali e future



2016



SUCCESSIONE ASSICURATA

Il 26 gennaio 2016 **Sophie Bellon** diventa **Presidente del Consiglio di Amministrazione di Sodexo**, succedendo a suo padre, **Pierre Bellon**, che assume il ruolo di **Presidente Emerito**.

2017

La seconda Conferenza sulla Qualità della Vita

Comprendere i bisogni di domani esplorando nuove soluzioni

Sodexo continua ad animare la conversazione sul tema della Qualità della Vita coinvolgendo opinionisti, influencer e diversi gruppi di consumatori.



2018

460.000 collaboratori

Sodexo diventa uno dei leader mondiali nel segmento Sport & Tempo libero con l'acquisizione di *Centerplate*.



Sodexo in Italia



Sodexo in Italia – Cifre chiave FY18



11.000
collaboratori



1.300
siti



92
nazionalità

I nostri servizi in Italia

Sodexo Italia è organizzata in segmenti specializzati per tipologia di clientela:

AZIENDE

I dipendenti e in generale gli adulti al lavoro



SCUOLE & UNIVERSITÀ

Dai bambini negli asili ai ragazzi nelle università



SANITÀ

I pazienti di ospedali e case di cura



SENIOR

Gli anziani in case di riposo e RSA



Servizi per le aziende



Lavorare in un ambiente piacevole è essenziale per il benessere delle persone e le rende più motivate. Per questo creiamo, gestiamo e mettiamo in opera servizi che migliorano la quotidianità dei collaboratori e permettono loro di essere più sereni ed efficienti. Così, le aziende sono più performanti.

La nostra offerta di servizi è ampia: dalla manutenzione tecnica degli edifici alla ristorazione, dalla reception alla vigilanza, dalla gestione delle sale riunioni alla cura del verde, e molto altro ancora.

Servizi per le scuole



Dal nido all'università, aiutiamo le nuove generazioni a crescere, a fianco di clienti, insegnanti e genitori. Per aiutare bambini e ragazzi a raggiungere i loro obiettivi, Sodexo favorisce uno stile di vita sano e un ambiente che facilita l'apprendimento e la riuscita scolastica.

Dalla ristorazione scolastica ai programmi di educazione alimentare, dai servizi educativi per i più piccoli negli asili nido ai servizi alberghieri nei campus universitari, la nostra offerta comprende tutto quello che serve per un servizio di qualità, capace anche di valorizzare l'identità di ogni studente.

Servizi per la sanità



Negli ospedali e nelle case di cura, i team di Sodexo sono a fianco dei clienti per contribuire alla qualità delle cure.

I nostri servizi sono concepiti per migliorare il comfort e la sicurezza dei pazienti, l'ambiente di lavoro e la motivazione del personale, la reputazione della struttura.

Dalla preparazione dei pasti per degenti e dipendenti alla loro distribuzione, dalla pulizia delle camere a quella delle sale operatorie, dai servizi di lavanderia al servizio bar.

L'obiettivo: migliorare la Qualità della Vita delle persone anche in un momento delicato come quello della malattia e del ricovero.

Servizi per i senior



Ci prendiamo cura degli anziani dando loro assistenza e accoglienza, attraverso servizi alberghieri ed assistenziali studiati su misura.

Progettazione e gestione integrata di tutti i servizi: dalla ristorazione alla consulenza dietetico-nutrizionale, dall'assistenza infermieristica all'assistenza alla persona, dalla lavanderia alle pulizie, dal guardaroba alla cura del verde.

Assicuriamo una migliore Qualità della Vita agli anziani e valorizziamo una maggiore autonomia in ogni momento della giornata, garantendo serenità ai famigliari e aiutando le strutture di accoglienza a raggiungere una migliore performance.

Il nostro impegno sociale e ambientale



9.505

i nostri collaboratori che hanno partecipato ad almeno un corso di formazione nell'ultimo anno



Il **100%**

dei fornitori di Sodexo si è impegnato a rispettare le procedure etiche, sociali e ambientali indicate nel nostro Codice di Condotta dei Fornitori



79

Dietisti e Biologi
Nutrizionisti collaborano con Sodexo per consentire alle persone di fare scelte che migliorano la loro salute e il loro benessere

Per garantire la sostenibilità degli acquisti, collaboriamo con enti no-profit come il WWF, per l'identificazione delle specie ittiche in via di estinzione e la loro eliminazione dal nostro catalogo.



Stop Hunger



Il nostro impegno per la lotta contro la fame e la malnutrizione

Dal 1996, Sodexo sostiene Stop Hunger mettendo a disposizione la sua rete di collaboratori, clienti, consumatori, fornitori e azionisti. Stop Hunger opera in 53 Paesi, in collaborazione con più di 1.200 ONG e associazioni.

Nell'ambito di questo programma, in Italia collaboriamo con Siticibo e Caritas, che raccolgono le porzioni invendute e le distribuiscono ad associazioni caritatevoli. Nello scorso anno Sodexo Italia ha donato complessivamente oltre 145.000 porzioni.

Abbiamo inoltre avviato un'iniziativa simile anche con Last Minute Market, per il recupero dei pasti avanzati presso nostri ristoranti, da distribuire a persone in difficoltà.

Un importante riconoscimento

Sodexo Italia ha ricevuto per la terza volta consecutiva la certificazione **Best Employers** di Aon, il programma che misura e certifica l'eccellenza dei datori di lavoro, identificando le aziende che favoriscono l'impegno dei propri collaboratori.

Best Employer

AON[®]

BESTEMPLOYERS

ITALY | 2018

Sodexo premiata dall'UNHCR

L'UNHCR, l'Agenzia delle Nazioni Unite per i Rifugiati, ha conferito a Sodexo italia il logo **“Welcome. Working for Refugee Integration”**, per il suo impegno nella promozione di programmi finalizzati all'**inserimento lavorativo di rifugiati politici e richiedenti asilo.**

Logo Welcome



Certificazione SA8000®

Sodexo Italia ha ottenuto la **Certificazione SA8000®** per la **Responsabilità Sociale**, uno standard internazionale che attesta il comportamento eticamente corretto delle imprese e della filiera di produzione basato sul costante miglioramento delle condizioni dell'ambiente lavorativo.



Certificazione SA8000®



Invia il tuo cv!

selezione@sodexo.com

it.sodexo.com